

**РАБОЧАЯ ГРУППА ПО РАЗРАБОТКЕ СОГЛАШЕНИЯ О СОЦИАЛЬНОМ
ПАРТНЕРСТВЕ МЕЖДУ
АДМИНИСТРАЦИЙ ЗАТО СЕВЕРСК,
РАБОТОДАТЕЛЯМИ И ПРОФСОЮЗНЫМИ
ОРГАНИЗАЦИЯМИ ЗАТО СЕВЕРСК НА 2027-2029 ГОДЫ**

ПРОТОКОЛ

10.06.2026

№ 3

г.Северск

В заседании рабочей группы по разработке Соглашения о социальном партнерстве между Администрацией ЗАТО Северск, работодателями и профсоюзными организациями ЗАТО Северск на 2027-2029 годы приняли участие:

Председательствующий:

заместитель Мэра ЗАТО Северск по экономике и финансам - Трапезников В.Ю.

Секретарь

главный специалист отдела организации оплаты труда и социально-трудовых отношений Комитета экономического развития Администрации ЗАТО Северск - Петрова О.В.

От Администрации ЗАТО Северск

Начальник отдела организации оплаты труда и социально-трудовых отношений Комитета экономического развития Администрации ЗАТО Северск - Полякова И.А.

От работодателей

Технический директор ООО «Электросети» - Макаренко В.В.

Директор Общества с ограниченной ответственностью «Каверин и Компания» - Каверин В.А.

От профсоюзов

Председатель территориальной профсоюзной организации городских предприятий и организаций г.Северска российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности - Пыхтина Н.И.

Председатель первичной профсоюзной организации № 46 ООО «Электросети», член объединенного комитета профсоюзных городских предприятий и организаций г.Северска - Фомкина О.П.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О рассмотрении предложений от органов Администрации ЗАТО Северск, наделенных правами юридического лица, членов трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории ЗАТО Северск, Областного Государственного Казенного Учреждения «Центр занятости населения» Томской области (далее - ОГКУ ЦЗН Томской области), территориального отдела города Северска ОГКУ ЦЗН Томской области и отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Томской области по проекту Соглашения о социальном партнерстве между Администрацией ЗАТО Северск, работодателями и профсоюзными организациями ЗАТО Северск на 2027-2029 годы (далее проект Соглашения на 2027-2029 годы).

2. О согласование макета обложки Соглашения о социальном партнерстве между Администрацией ЗАТО Северск, работодателями и профсоюзными организациями ЗАТО Северск на 2027-2029 годы.

По вопросу 1

СЛУШАЛИ:

- информацию Поляковой Ирины Александровны, начальника отдела организации оплаты труда и социально-трудовых отношений Комитета экономического развития Администрации ЗАТО Северск, о рассмотрении предложений от органов Администрации ЗАТО Северск, наделенных правами юридического лица, членов трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории ЗАТО Северск, ОГКУ ЦЗН Томской области, территориального отдела города Северска ОГКУ ЦЗН Томской области и отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Томской области по проекту Соглашения на 2027-2029 годы.

Предложений со стороны органов Администрации ЗАТО Северск, наделенных правами юридического лица, отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Томской области не поступило.

Поступили следующие предложения:

1. От ОГКУ ЦЗН Томской области и от территориального отдела города Северска ОГКУ ЦЗН Томской области.

Редакция Администрация ЗАТО Северск	Редакция ОГКУ ЦЗН Томской области	Принятая редакция
2.10. Принимают меры по созданию новых, модернизации и сохранению рабочих мест, подготовке кадров и созданию временных рабочих мест для несовершеннолетней молодежи.	2.10. Принимают меры по созданию новых, модернизации и сохранению рабочих мест, подготовке кадров и созданию временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в свободное от учебы время.	Редакция ОГКУ ЦЗН Томской области.
Редакция Администрация ЗАТО Северск	Редакция территориального отдела города Северска ОГКУ ЦЗН Томской области	Принятая редакция
2.7. Содействуют получению дополнительного профессионального образования участниками специальной военной операции.	2.7. Содействуют трудоустройству и получению дополнительного профессионального образования участниками специальной военной операции.	Редакция территориального отдела города Северска ОГКУ ЦЗН Томской области
- доля участников специальной военной операции, направленных на профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование по направлению Территориального отдела города Северска ОГКУ ЦЗН Томской области, %.	доля участников специальной военной операции, направленных Территориальным отделом города Северска ОГКУ ЦЗН Томской области на профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, от числа обратившихся за	Редакция территориального отдела города Северска ОГКУ ЦЗН Томской области

	содействием в поиске работы, %.	
--	--	--

2. От членов трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории ЗАТО Северск:

Андреевой Юлии Игоревны - заместителя генерального директора АО «СХК» по управлению персоналом.

Редакция Администрация ЗАТО Северск	Редакция АО «СХК»	Принятая редакция (по согласованию с АО «СХК»)
2.10. Принимают меры по созданию новых, модернизации и сохранению рабочих мест, подготовке кадров и созданию временных рабочих мест для несовершеннолетней молодежи.	2.10. Принимают меры по созданию новых, модернизации и сохранению рабочих мест, подготовке кадров и созданию временных рабочих мест для несовершеннолетней молодежи (при отсутствии ограничений для трудоустройства несовершеннолетних).	Редакция ОГКУ ЦЗН Томской области.
2.18. На условиях софинансирования содействуют организации временных рабочих мест для проведения оплачиваемых общественных работ и временного трудоустройства граждан, а также организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет в свободное от учебы время.	2.18. На условиях софинансирования содействуют организации временных рабочих мест для проведения оплачиваемых общественных работ и временного трудоустройства граждан, а также организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет в свободное от учебы время (при отсутствии ограничений для трудоустройства несовершеннолетних).	Новая редакция (территориального отдела города Северска ОГКУ ЦЗН Томской области): Содействуют организации временных рабочих мест для проведения оплачиваемых общественных работ и временного трудоустройства граждан, а также организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет в свободное от учебы время на условиях софинансирования, а также за счет собственных средств организаций.
2.19. Предоставляют временные и постоянные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 14 - 18 лет по направлению комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.	2.19. Предоставляют временные и постоянные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 14 - 18 лет по направлению комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (при отсутствии ограничений для трудоустройства	Редакция Администрации ЗАТО Северск.

	несовершеннолетних).	
2.22. Не допускают в течение года увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.	Удалить	Новая редакция: Рассматривают возможность о недопущение в течение года увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.
3.1. Реализуют гарантии, установленные Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год.	3.1. Реализуют гарантии, установленные Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год (в случае принятия указанного Регионального соглашения).	Редакция Администрации ЗАТО Северск.
3.2. Принимают меры по устранению нарушений действующего законодательства в сфере оплаты труда работодателями ЗАТО Северск	3.2. Принимают меры по устранению нарушений действующего законодательства в сфере оплаты труда работодателями ЗАТО Северск (заменить на Северск).	Редакция АО «СХК».
3.11. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах систему оплаты труда работников, размеры тарифных ставок и окладов, соотношение их размеров между отдельными категориями работников, условия и порядок премирования с учетом мнения представительного органа (профсоюза) работников, включают положения об оплате труда и премировании работников в коллективные договоры в качестве приложений. Осуществляют установление, пересмотр и замену норм труда только по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.	3.11. С учетом мнения представительного органа (профсоюза) работников разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах организаций систему оплаты труда работников, размеры тарифных ставок и окладов, соотношение их размеров между отдельными категориями работников, условия и порядок премирования, включают положения об оплате труда и премировании работников в коллективные договоры в качестве приложений. Осуществляют установление, пересмотр и замену норм труда только по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.	Редакция Администрации ЗАТО Северск.

<p>3.12. Предусматривают в коллективных договорах минимальную заработную плату для работника, отработавшего полную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже уровня, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области.</p>	<p>3.12. Предусматривают в коллективных договорах минимальную заработную плату для работника, отработавшего полную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже уровня, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области (в случае принятия указанного Регионального соглашения).</p>	<p>Редакция Администрации ЗАТО Северск.</p>
<p>3.13. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры установление доли тарифной (окладной) части заработной платы от общего уровня заработной платы работника в размере не ниже 50%.</p>	<p>3.13. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры установление доли постоянной части заработной платы от общего уровня заработной платы работника в размере не ниже 50%.</p>	<p>Редакция Администрации ЗАТО Северск.</p>
<p>4.15. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры дополнительных к установленным законодательством трудовых и социальных гарантий для работников, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выделение средств на дополнительные льготы и гарантии молодым работникам в возрасте до 35 лет; - выделение средств на социальную поддержку лиц, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членов их семей; - проведение мероприятий по социальной поддержке пенсионеров; 	<p>4.15. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры дополнительных к установленным законодательством трудовых и социальных гарантий для работников, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выделение средств на дополнительные льготы и гарантии молодым работникам в возрасте до 35 лет; - выделение средств на социальную поддержку лиц, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членов их семей; - проведение мероприятий по социальной поддержке 	<p>Редакция Администрации ЗАТО Северск.</p>

<p>- проведение мероприятий по улучшению жилищных условий работников, в том числе молодых специалистов;</p> <p>- осуществление мер по расширению охвата санаторно-курортным лечением работников;</p> <p>- использование предоставленного права в соответствии с Федеральным законом от 23.04.2018 № 113-ФЗ «О внесении изменений в статьи 255 и 270 части второй Налогового кодекса Российской Федерации» на компенсацию работникам предприятий и членам их семей затрат на оплату услуг в сфере туризма, санаторно-курортного лечения и отдыха в соответствии с договором о реализации туристского продукта, оказанных работникам, их супругам, родителям, детям в возрасте до 18 лет, а также детям, обучающимся по очной форме обучения в образовательных организациях, в части указанных услуг в сфере туризма, санаторно-курортного лечения и отдыха, оказанных на территории Томской области.</p>	<p>пенсионеров;</p> <p>- проведение мероприятий по улучшению жилищных условий работников, в том числе молодых специалистов;</p> <p>- осуществление мер по расширению охвата санаторно-курортным лечением работников;</p> <p>- использование предоставленного права в соответствии с Федеральным законом от 23.04.2018 № 113-ФЗ «О внесении изменений в статьи 255 и 270 части второй Налогового кодекса Российской Федерации» на компенсацию работникам предприятий и членам их семей затрат на оплату услуг в сфере туризма, санаторно-курортного лечения и отдыха в соответствии с договором о реализации туристского продукта, оказанных работникам, их супругам, родителям, детям в возрасте до 18 лет, а также детям, обучающимся по очной форме обучения в образовательных организациях, в части указанных услуг в сфере туризма, санаторно-курортного лечения и отдыха, оказанных на территории Томской области.</p> <p>(Обязанность Администрации, не работодателя)</p>	
<p>4.25. Рассматривают возможность оказывать социальную поддержку семьям, имеющим детей, содействуют принятию мер, направленных на создание условий для совмещения родителями работы (учебы) и воспитания детей, путем внедрения корпоративного демографического стандарта.</p>	<p>Не м.б. реализовано АО «СХК»</p>	<p>Редакция Администрации ЗАТО Северск.</p>

<p>6.17. На условиях софинансирования, а также за счет собственных средств организаций организуют временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.</p>	<p>6.17. На условиях софинансирования, а также за счет собственных средств организаций организуют временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (при отсутствии ограничений для трудоустройства несовершеннолетних). Данный пункт не соответствует п.2.18 Соглашения. Исключить «а также за счет собственных средств».</p>	<p>Редакция Администрации ЗАТО Северск.</p>
<p>7.16. При разработке коллективных договоров руководствуются методическими рекомендациями, утвержденными решением областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.</p>	<p>7.16. При разработке коллективных договоров руководствуются методическими рекомендациями, утвержденными решением областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (для организаций, подписавших соглашение о социальном партнерстве).</p>	<p>Редакция Администрации ЗАТО Северск.</p>
<p>7.17. Не реже одного раза в год отчитываются перед работниками о социально-экономическом положении организаций, выполнении коллективных договоров и принимаемых мерах по повышению и своевременной выплате заработной платы.</p>	<p>7.17. Не реже одного раза в год информируют работников о социально-экономическом положении организаций, выполнении коллективных договоров и принимаемых мерах по повышению и своевременной выплате заработной платы.</p>	<p>Редакция АО «СХК».</p>

РЕШИЛИ:

1. Принять информацию к сведению.
2. Учесть поступившие предложения к проекту Соглашения на 2027-2029 годы по пунктам 2.7.; 2.10.; 2.18.; 2.22; 3.2.; 7.17.
3. Оставить без изменений пункты: 2.19.; 3.1.; 3.11.; 3.12.; 3.13.; 4.15; 4.25.; 6.17.; 7.16. проекта Соглашения на 2027-2029 годы.
4. Принять четвертый критерий выполнения проекта Соглашения на 2027-2029 годы по разделу II «Рынок труда и содействие занятости населения» в редакции территориального отдела города Северска ОГКУ ЦЗН Томской области.

По вопросу 2

СЛУШАЛИ:

- информацию Поляковой Ирины Александровны, начальника отдела организации оплаты труда и социально-трудовых отношений Комитета экономического развития Администрации ЗАТО Северск, о согласовании макета обложки Соглашения о социальном партнерстве между Администрацией ЗАТО Северск, работодателями и профсоюзными организациями ЗАТО Северск на 2027-2029 годы.

РЕШИЛИ:

1. Принять информацию к сведению.

2. Согласовать макет обложки Соглашения о социальном партнерстве между Администрацией ЗАТО Северск, работодателями и профсоюзными организациями ЗАТО Северск на 2027-2029 годы.

Председательствующий

Трапезников В.Ю.

Секретарь

Петрова О.В.