СОГЛАШЕНИЕ
О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ
МЕЖДУ
АДМИНИСТРАЦИЕЙ ЗАТО СЕВЕРСК,
РАБОТОДАТЕЛЯМИ И ПРОФСОЮЗНЫМИ
ОРГАНИЗАЦИЯМИ ЗАТО СЕВЕРСК
НА 2027-2029 ГОДЫ

г.Северск 2026

Соглашение о социальном партнерстве между Администрацией ЗАТО Северск, работодателями и профсоюзными организациями ЗАТО Северск на 2027-2029 годы

от 16 октября 2026 года

Администрация ЗАТО Северск (далее - Администрация) действующая, в том числе в интересах муниципальных организаций, финансируемых за счет средств бюджета ЗАТО Северск, работодатели ЗАТО Северск (далее - Работодатели), профсоюзные организации ЗАТО Северск (далее - Профсоюзы), именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Законом Томской области от 13.01.2003 № 11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области», Уставом городского округа ЗАТО Северск Томской области, руководствуясь законодательством Российской Федерации и Томской области, заключили настоящее Соглашение о социальном партнерстве (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на муниципальном уровне в 2027-2029 годах.

Стороны определяют в числе приоритетных целей Соглашения реализацию Стратегии социально-экономического развития ЗАТО Северск Томской области на 2017-2030 годы, утвержденной решением Думы ЗАТО Северск от 21.12.2017 № 33/2 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития ЗАТО Северск Томской области на 2017-2030 годы», региональных проектов в рамках национальных проектов в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», муниципальных программ на территории ЗАТО Северск, обеспечение эффективного функционирования территории опережающего развития «Северск».

Стороны в пределах своих полномочий обязуются способствовать обеспечению нужд специальной военной операции, мер поддержки участников специальной военной операции и членов их семей, предусмотренных действующим законодательством, расширять виды и размеры за счет имеющихся у Сторон социального партнерства возможностей, самореализации, вовлечения в трудовую деятельность лиц, участвовавших в специальной военной операции.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников, но могут быть дополнены и развиты в рамках заключения коллективных договоров.

Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в организациях любой формы собственности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства,

всестороннее содействие и поддержку. При этом настоящее Соглашение рассматривается Сторонами как основа для переговоров в организациях по заключению коллективных договоров и не ограничивает права работников в расширении социальных гарантий и льгот.

Обязательства Сторон, включенные в данное Соглашение, выполняются ими в порядке и в пределах полномочий, установленных действующим законодательством.

Для достижения поставленных целей Стороны настоящего Соглашения берут на себя следующие обязательства.

Раздел I. **ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА**

В целях социально-экономического развития ЗАТО Северск Стороны совместно обеспечивают реализацию следующего комплекса мер по созданию благоприятных условий хозяйствования, предпринимательской деятельности, укрепления экономического и финансового положения организаций, повышения уровня жизни населения:

Стороны совместно:

1.1. Принимают меры по реализации Стратегии социально-экономического развития ЗАТО Северск Томской области до 2030 года и региональных проектов на территории ЗАТО Северск. Обеспечивают эффективное взаимодействие при решении вопросов реализации на территории ЗАТО Северск региональных проектов в рамках национальных проектов.

1.2. Содействуют устойчивому развитию ЗАТО Северск путем создания благоприятных условий для осуществления инвестиционной деятельности.

Администрация:

1.3. Разрабатывает и реализует документы стратегического планирования в ЗАТО Северск, осуществляет контроль за эффективностью их исполнения.

1.4. Обеспечивает реализацию на территории ЗАТО Северск мероприятий, предусмотренных региональными проектами Томской области в рамках достижения целей, обозначенных национальными проектами.

1.5. Разрабатывает и обеспечивает реализацию механизмов поддержки инвестиционных предпринимательских проектов.

1.6. Реализует мероприятия по созданию и развитию инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства ЗАТО Северск, направленные на повышение конкурентоспособности субъектов малого и среднего предпринимательства.

Содействует развитию предпринимательской инициативы, создает благоприятную среду для активизации предпринимательской деятельности,

создает условия для развития бизнес-инкубаторов, муниципальных центров, микрофинансовых организаций.

1.7. Разрабатывает мероприятия, направленные на защиту потребителей от необоснованного роста цен на товары первой необходимости.

1.8. Создает благоприятные условия для развития потребительского рынка, оказывает поддержку сельскохозяйственным производителям, в том числе путем организации розничных муниципальных ярмарок.

1.9. Осуществляет полномочия в сфере формирования и установления тарифов, подлежащих регулированию (установлению) в соответствии с действующим законодательством и муниципальными правовыми актами ЗАТО Северск.

1.10. Координирует деятельность организаций жилищно-коммунального хозяйства ЗАТО Северск.

1.11. В пределах своих полномочий информирует население:

- об основных параметрах бюджета ЗАТО Северск в доступной для граждан форме через официальный сайт Администрации ЗАТО Северск в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

- о тарифах, установленных для населения, через средства массовой информации;

- о реализации документов стратегического планирования через официальный сайт Администрации ЗАТО Северск в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Работодатели:

1.12. Участвуют в решении социально значимых проблем ЗАТО Северск, осуществляют деятельность на принципах социальной ответственности.

1.13. Представляют органам местного самоуправления ЗАТО Северск информацию, а также статистические показатели, характеризующие экономическое и социальное положение организаций.

1.14. Не реже одного раза в год отчитываются перед трудовыми коллективами, их представителями о результатах финансово-экономической деятельности организации и выполнении коллективных договоров, соглашений.

1.15. Сотрудничают по вопросам реализации настоящего Соглашения и другим взаимовыгодным целям и задачам с присоединившимися к настоящему Соглашению работодателями. В случае их обращения оказывают в приоритетном порядке меры поддержки в рамках имеющихся возможностей и полномочий.

1.16. Предоставляют право профсоюзным органам знакомиться с документами по финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с действующим законодательством.

1.17. Предоставляют возможность включения представителей профсоюзных органов в коллегиальные органы управления организацией.

1.18. Осуществляют повышение производительности труда за счет совершенствования технологий производства и технического оснащения рабочих мест.

Профсоюзы:

1.19. В рамках имеющихся полномочий способствуют укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей.

1.20. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников при реорганизации, приватизации организаций, а также при их перепрофилировании, ликвидации, в том числе несостоятельности (банкротстве).

Раздел II. РЫНОК ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

В целях развития рынка труда, сохранения и рационального использования кадрового потенциала, повышения его профессионального квалификационного уровня:

Стороны совместно:

2.1. В случае угрозы массового увольнения работников на основе взаимных консультаций разрабатывают комплексный план мероприятий, направленных на содействие занятости и оказание различных форм поддержки работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата.

2.2. Совершенствуют и развивают систему межведомственного взаимодействия в сфере профориентации на территории ЗАТО Северск.

2.3. Осуществляют меры, направленные на расширение возможностей трудоустройства для молодежи (стажировка выпускников, проведение профориентационных мероприятий, организация ярмарок вакансий для выпускников, участие студентов в проектах системы профессионального и высшего образования Томской области).

2.4. На базе профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования и организаций дополнительного профессионального образования осуществляют подготовку кадров профессий рабочих высокой квалификации.

2.5. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на повышение уровня профессиональной и территориальной мобильности трудовых ресурсов, развитие гибких форм занятости.

2.6. Реализуют мероприятия, направленные на сокращение нелегальной занятости, включая информационную деятельность, легализацию трудовой деятельности лиц, осуществляющих ее без трудовых договоров, использующих «серые» схемы оплаты труда.

2.7. Содействуют трудоустройству и получению дополнительного профессионального образования участниками специальной военной операции.

Администрация:

2.8. Участвует в организации проведения на территории ЗАТО Северск оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые. Осуществляет финансирование указанных мероприятий в пределах бюджетных ассигнований, утвержденных на эти цели в бюджете ЗАТО Северск.

2.9. С использованием средств массовой информации и современных информационных технологий информирует население о ситуации на рынке труда и потребности экономики в кадрах, организует информационно-пропагандистские кампании, направленные на повышение престижа рабочих профессий и профессиональной ориентированности молодежи, в том числе с использованием Информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» (http://trudvsem.ru).

Работодатели:

2.10. Принимают меры по созданию новых, модернизации и сохранению рабочих мест, подготовке кадров и созданию временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в свободное от учебы время.

2.11 Повышают производительность труда за счет внедрения современных технологий и технического оснащения рабочих мест.

2.12 Информируют Территориальный отдел города Северска ОГКУ ЦЗН Томской области не менее чем за три месяца о возможных массовых увольнениях.

2.13. Информируют Территориальный отдел города Северска ОГКУ ЦЗН Томской области о сокращении численности или штата работников: работодатель-организация - не позднее, чем за два месяца; работодатель-индивидуальный предприниматель - не позднее, чем за две недели.

2.14. Включают в коллективные договоры дополнительные мероприятия (при необходимости), направленные на социальную поддержку высвобождаемых работников, помимо предусмотренных действующим законодательством, исходя из финансовых возможностей.

2.15. Содействуют трудоустройству граждан, относящихся к социально-незащищенным группам населения (инвалиды, многодетные семьи, работники, имеющие детей-инвалидов и др.).

2.16. Своевременно и в полном объеме передают в государственные учреждения службы занятости населения информацию в соответствии

со статьей 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

2.17. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не допускают ограничения в трудовых правах работников, их увольнения в связи с участием в работе профсоюзной организации.

2.18. Содействуют организации временных рабочих мест для проведения оплачиваемых общественных работ и временного трудоустройства граждан, а также организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет в свободное от учебы время на условиях софинансирования, а также за счет собственных средств организаций.

2.19. Предоставляют временные и постоянные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 14 - 18 лет по направлению комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

2.20. При принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками по данному основанию сообщают об этом в письменной форме выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а о возможных массовых увольнениях работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

2.21. Способствуют занятости граждан предпенсионного возраста, участников специальной военной операции.

2.22. Рассматривают возможность о недопущении в течение года увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.

2.23. Оказывают содействие в создании условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей путем предоставления работы в режиме гибкого рабочего времени или на условиях неполного рабочего времени для одного из родителей, имеющих трех и более детей, одному из родителей (законному представителю) ребенка-инвалида, женщинам, имеющим детей в возрасте до трех лет, а также молодым семьям (родителям в возрасте до 35 лет) при рождении первого ребенка.

Рассматривают возможность включения положений о создании условий по совмещению работниками профессиональных и семейных обязанностей, предусмотренных в абзаце первом настоящего пункта, в коллективные договоры.

2.24. Рассматривают возможность дополнительных гарантий при увольнении работников по сокращению численности или штата, в том числе:

устанавливают в более высоком размере выходное пособие по сравнению с утвержденным государством;

предусматривают категории работников, пользующихся преимуществом при увольнении.

2.25. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников требуемых специальностей.

2.26. Содействуют созданию условий для трудоустройства и адаптации молодежи на рабочем месте.

2.27. При наличии дистанционных работников регулируют вопросы, связанные с особенностью их работы, в том числе коллективными договорами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.28. Осуществляют размещение на официальных сайтах работодателей актуальной информации об ответственности работодателей за нарушение трудового законодательства, о трудовых правах работников.

Профсоюзы:

2.29. Оказывают бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости, разрешения трудовых споров и конфликтов.

2.30. Добиваются включения в коллективные договоры конкретных мер по обеспечению занятости.

2.31. Содействуют обеспечению социальных гарантий работникам в вопросах приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с трудовым законодательством.

2.32. Отслеживают ситуацию с массовыми увольнениями работников, контролируют выполнение работодателями требований трудового законодательства.

2.33. Принимают участие в формировании системы профессиональных стандартов в организациях.

Добиваются включения в коллективные договоры обязательств по профессиональному обучению работников, чей уровень квалификации не соответствует требованиям профессиональных стандартов, за счет средств работодателя.

Раздел III. **ОПЛАТА ТРУДА, ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ**

В целях повышения уровня жизни населения, снижения бедности и социального неравенства:

Стороны совместно:

3.1. Реализуют гарантии, установленные Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год.

3.2. Принимают меры по устранению нарушений действующего законодательства в сфере оплаты труда работодателями ЗАТО Северск.

Администрация:

3.3. Обеспечивает минимальную заработную плату работников учреждений, финансируемых из бюджета ЗАТО Северск, на уровне не ниже размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» или Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год (в случае принятия указанного Регионального соглашения).

3.4. Обеспечивает своевременное финансирование расходов на выплату заработной платы работникам муниципальных казенных учреждений в соответствии с действующим законодательством и принимает меры по своевременному финансированию расходов бюджета ЗАТО Северск на предоставление субсидий, связанных с выполнением муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) бюджетными и автономными учреждениями.

3.5. В рамках имеющихся полномочий принимает меры по повышению уровня заработной платы работникам бюджетной сферы ЗАТО Северск.

3.6. Проводит работу по совершенствованию отраслевых систем оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы ЗАТО Северск с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых Российской Трехсторонней Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

3.7. Обеспечивает достижение целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации.

Работодатели:

3.8. Обеспечивают минимальную заработную плату работников, отработавших полностью норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), на уровне не ниже размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» или Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год (в случае принятия указанного Регионального соглашения).

Размер минимальной заработной платы в Томской области, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области, не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

3.9. Выплачивают в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами. Не допускают фактов нелегальной занятости работников, т.е. осуществления трудовой

деятельности работника без оформления трудовых отношений и использования «серых» схем при выплате заработной платы работникам.

3.10. Обеспечивают начисление и уплату налоговых платежей и страховых взносов с заработной платы и прочих выплат работникам.

3.11. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах систему оплаты труда работников, размеры тарифных ставок и окладов, соотношение их размеров между отдельными категориями работников, условия и порядок премирования с учетом мнения представительного органа (профсоюза) работников, включают положения об оплате труда и премировании работников в коллективные договоры в качестве приложений. Осуществляют установление, пересмотр и замену норм труда только по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

3.12. Предусматривают в коллективных договорах минимальную заработную плату для работника, отработавшего полную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже уровня, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области.

3.13. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры установление доли тарифной (окладной) части заработной платы от общего уровня заработной платы работника в размере не ниже 50%.

3.14. Определяют порядок индексации заработной платы. Обеспечивают ежегодный рост заработной платы в организациях.

3.15. При обращении Сторон настоящего Соглашения предоставляют информацию о размере средней заработной платы, задолженности по заработной плате и принимаемых в организациях мерах по погашению задолженности.

3.16. Устанавливают доплату работникам, осуществляющим наставничество (наставникам) на условиях, определяемым коллективным договором или локальным нормативным актом организации с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии).

Профсоюзы:

3.17. Проводят переговоры с работодателями о включении в коллективные договоры обязательств по оплате труда работников, принятых в Соглашении.

Раздел IV. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ПОДДЕРЖКА НАСЕЛЕНИЯ

В целях повышения уровня и качества жизни населения, накопления человеческого капитала:

Стороны совместно:

4.1. Осуществляют меры, направленные на развитие культуры и образования, улучшение медицинского обслуживания населения.

4.2. Способствуют сохранению сети детских оздоровительных лагерей всех типов, развитию и укреплению их материально-технической базы.

4.3. Оказывают взаимное содействие по обеспечению наполняемости и увеличению посещаемости культурно-спортивных мероприятий, осуществляемых в спортивных сооружениях и учреждениях культуры, находящихся в ведении Сторон.

4.4. Оказывают социальную поддержку лицам, призванным на военную службу по мобилизации, или поступившим на военную службу по контракту, либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членам их семей.

4.5. Проводят согласованную политику в области организации семейного отдыха и внутреннего туризма, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей в оздоровительных и санаторно-курортных организациях.

Администрация:

4.6. Обеспечивает на территории ЗАТО Северск реализацию программ социальной направленности, предусматривает средства при формировании бюджета ЗАТО Северск на 2027 - 2029 годы на финансирование мероприятий по реализации программ социальной направленности и осуществляет контроль за их выполнением.

4.7. Создает условия, в том числе предусматривает средства в бюджете ЗАТО Северск для обеспечения бесплатным питанием отдельных категорий учащихся общеобразовательных учреждений.

4.8. Предусматривает финансирование детской оздоровительной кампании, в том числе за счет средств субсидии из областного бюджета на организацию отдыха детей в каникулярное время.

4.9. Создает условия для обеспечения жителей услугами общественного питания, торговли и бытового обслуживания.

4.10. Осуществляет в пределах полномочий, установленных действующим законодательством, защиту прав потребителей (прием граждан, рассмотрение жалоб и обращений, консультирование по вопросам защиты прав потребителей, подготовка претензий).

4.11. Информирует население ЗАТО Северск о мерах социальной поддержки, оказываемых за счет средств местного бюджета.

4.12. Рассматривает возможность снижения доли родительской платы за путевки детям в каникулярное время.

4.13. При утверждении установленной стоимости путевки в организации (учреждении) отдыха и оздоровления детей учитывает рост индекса потребительских цен, минимальный размер оплаты труда, установленный Федеральным Законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ

«О минимальном размере оплаты труда», с начислением на него районного коэффициента.

4.14. В установленном муниципальными правовыми актами порядке оказывает меры социальной поддержки гражданам ЗАТО Северск.

Работодатели:

4.15. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры дополнительных к установленным законодательством трудовых и социальных гарантий для работников, в том числе:

- выделение средств на дополнительные льготы и гарантии молодым работникам в возрасте до 35 лет;
- выделение средств на социальную поддержку лиц, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членов их семей;
- проведение мероприятий по социальной поддержке пенсионеров;
- проведение мероприятий по улучшению жилищных условий работников, в том числе молодых специалистов;
- осуществление мер по расширению охвата санаторно-курортным лечением работников;
- использование предоставленного права в соответствии с Федеральным законом от 23.04.2018 № 113-ФЗ «О внесении изменений в статьи 255 и 270 части второй Налогового кодекса Российской Федерации» на компенсацию работникам предприятий и членам их семей затрат на оплату услуг в сфере туризма, санаторно-курортного лечения и отдыха в соответствии с договором о реализации туристского продукта, оказанных работникам, их супругам, родителям, детям в возрасте до 18 лет, а также детям, обучающимся по очной форме обучения в образовательных организациях, в части указанных услуг в сфере туризма, санаторно-курортного лечения и отдыха, оказанных им на территории Томской области.

4.16. Перечисляют денежные средства профсоюзным организациям на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы в размерах, определяемых коллективным договором.

4.17. Предоставляют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением места работы (должности) и среднего заработка работникам предпенсионного возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации в сфере охраны здоровья.

4.18. Организуют проведение диспансеризации работников совместно с медицинскими организациями:

- 1 раз в три года для работников в возрасте от 18 до 39 лет включительно;
- ежегодно для работников в возрасте 40 лет и старше.

4.19. Содействуют внедрению и тиражированию корпоративных программ укрепления здоровья работающих граждан, как основному механизму увеличения ожидаемой продолжительности здоровой жизни и долголетия работников, снижения уровня заболеваемости, обеспечения комфортных и безопасных условий труда.

4.20. Выделяют при необходимости оздоровительные и санаторно-курортные семейные и детские путевки для прохождения медицинской реабилитации и санаторно-курортного лечения лиц, проходивших военную службу по мобилизации или по контракту, в том числе по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членов их семей.

4.21. Рассматривают возможность предоставления оплачиваемых дней, часов супруге (супругу) работника, проходящего военную службу по мобилизации или по контракту, в том числе по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, для ухода за детьми (включая время для сопровождения ребенка, посещающего образовательное учреждение, спортивные занятия и т.п.).

4.22. Принимают участие в направлении работников на вакцинацию в соответствии с национальным календарем профилактических прививок.

4.23. Способствуют развитию системы дополнительного добровольного пенсионного страхования с привлечением средств работодателей.

4.24. Организуют электронное информационное взаимодействие с территориальным органом Социального фонда России по заблаговременному представлению документов, необходимых для назначения пенсий работникам.

4.25. Рассматривают возможность оказывать социальную поддержку семьям, имеющим детей, содействуют принятию мер, направленных на создание условий для совмещения родителями работы (учебы) и воспитания детей, путем внедрения корпоративного демографического стандарта.

Профсоюзы:

4.26. Выделяют материальную помощь нуждающимся членам профсоюза.

4.27. Организуют обучение руководителей первичных профсоюзных организаций, а также предоставляют им консультативную и правовую помощь по вопросам заключения коллективных договоров в организациях ЗАТО Северск.

4.28. Осуществляют общественный контроль за:

- расходованием средств обязательного социального страхования в том числе через своих представителей в комиссиях по обязательному социальному страхованию;

- своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов по обязательному социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации;

- своевременностью и полнотой предоставления мер социальной поддержки лицам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту, либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членов их семей.

4.29. Составляют в организации списки работников, которым рекомендовано пройти санаторно-курортное лечение, также работников, желающих направить своих детей на отдых в период школьных каникул в детские загородные оздоровительные лагеря и ежегодно актуализируют указанные списки.

Раздел V. **ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**

В целях сохранения человеческого капитала и обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, ликвидации причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшения условий и охраны труда, промышленной безопасности и экологической ситуации:

Стороны совместно:

5.1. Пропагандируют и распространяют материалы передового отечественного опыта работы по улучшению условий и охраны труда, направленные на внедрение эффективных методов защиты работников, профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний, внедрение здорового образа жизни на рабочих местах (программы здоровья), развитие и совершенствование культуры безопасного труда.

5.2. Принимают меры по организации и обеспечению функционирования в организациях системы оценки и управления профессиональными рисками как одного из механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшения условий труда и сохранения здоровья работников.

5.3. Принимают участие в организации и проведении мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда и Всероссийской акции «Дни защиты окружающей среды от экологической опасности».

5.4. Осуществляют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, существующих профессиональных рисках, мерах по защите от воздействия вредных и опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых гарантиях, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

5.5. Принимают меры по формированию у работников сознательного отношения к соблюдению требований охраны труда на рабочем месте, личной ответственности за свое здоровье и безопасность.

5.6. Осуществляют контроль за экологической, санитарно-эпидемиологической, противопожарной обстановкой, обеспечением безопасности пребывания детей и подростков в детских загородных оздоровительных лагерях.

5.7. Реализуют мероприятия, направленные на выявление, лечение и совершенствование мер противодействия распространению ВИЧ-инфекции и ассоциированных с ВИЧ-инфекцией заболеваний среди работающего населения Томской области (в том числе туберкулез и вирусные гепатиты В и С).

Администрация:

5.8. Осуществляет реализацию муниципальной программы в сфере охраны окружающей среды и экологической безопасности.

5.9. Информирует население о принимаемых мерах, направленных на обеспечение благоприятного состояния окружающей среды, как условие улучшения качества жизни и здоровья населения.

Работодатели:

5.10. Обеспечивают выполнение государственных нормативных требований охраны труда, внедрение и совершенствование системы управления охраной труда с учетом специфики деятельности организации, признавая обеспечение безопасности условий и охраны труда неотъемлемой составной частью процесса управления.

5.11. Внедряют национальные и международные стандарты по управлению системой охраны труда в организациях, связанных с потенциально высоким риском для персонала.

5.12. Разрабатывают и реализуют мероприятия (планы) по улучшению условий и охраны труда в организациях.

5.13. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда и систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку с приведением рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.14. Внедряют систему превентивных мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников.

5.15. Проводят целевые мероприятия по выводу работника из зоны вредных условий труда при наличии первичных признаков профессионального заболевания.

5.16. Предусматривают комплекс мероприятий по реабилитации пострадавших на производстве, включая раннюю и активную реабилитацию, для восстановления трудоспособности и возвращения к труду.

5.17. Осуществляют контроль за соблюдением требований охраны труда на рабочих местах и обеспечивают условия для осуществления

общественного контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда техническими инспекторами труда профсоюзов, вне зависимости от наличия в организации профсоюзной организации, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзов. Совместно с профсоюзом создают на паритетных началах комитеты (комиссии) по охране труда и условия их эффективной работы.

5.18. Соблюдают требования природоохранного законодательства, реализуют меры по обеспечению экологической безопасности.

5.19. Используют средства Социального фонда России на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

5.20. Осуществляют внедрение принципов риск-ориентированного подхода в целях совершенствования системы управления охраной труда.

5.21. Принимают участие в совещаниях, викторинах, областных конкурсах и региональных этапах федеральных конкурсов и других мероприятиях в сфере охраны труда и социально-трудовых отношений.

5.22. Осуществляют внедрение программ укрепления здоровья на рабочем месте (корпоративных программ укрепления здоровья).

5.23. Обеспечивают учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.24. Заключают договоры на оказание услуг по обращению с твердыми коммунальными отходами с региональным оператором по обращению с твердыми коммунальными отходами.

<u>Профсоюзы:</u>

5.25. Инициируют включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, повышение уровня технической и экологической безопасности производств.

5.26. Способствуют выполнению мероприятий, направленных на снижение уровня травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, в соответствии с перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней.

5.27. Содействуют организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

5.28. Защищают интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в расследовании несчастных случаев.

5.29. Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнения работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

5.30. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением прав работников в сфере охраны труда с участием технических и правовых инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов.

5.31. Инициируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

5.32. Проводят анализ состояния условий труда в членских организациях профсоюза, разрабатывают предложения по их предупреждению.

5.33. Организуют деятельность уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по осуществлению общественного контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда.

Раздел VI. **МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА И СПОРТ**

В целях создания условий для самореализации молодежи, обеспечения равных стартовых возможностей для включения молодых граждан в социальную, экономическую, культурную и спортивную жизнь общества:

Стороны совместно:

6.1. Участвуют в реализации системы мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан.

6.2. Содействуют созданию и деятельности молодежных общественных объединений на территории ЗАТО Северск.

6.3. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни среди молодежи.

6.4. Содействуют в решении жилищных проблем молодых работников (в возрасте до 35 лет) и молодых семей.

6.5. Обеспечивают участие представителей молодежи ЗАТО Северск в межрегиональных, всероссийских и международных мероприятиях в сфере труда и занятости, интеллектуальной и творческой деятельности молодежи, создание условий для ускоренного карьерного роста.

6.6. Участвуют в организации мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее - ГТО).

6.7. Проводят мероприятия по оказанию поддержки талантливой молодежи, популяризации и пропаганде ее успехов.

Администрация:

6.8. Разрабатывает и реализует муниципальные программы в области молодежной политики, развития физической культуры и спорта. Предусматривает их финансирование из бюджета ЗАТО Северск.

6.9. Обеспечивает реализацию мероприятий муниципальной программы, направленных на улучшение жилищных условий молодых семей.

6.10. Организует совместно с профессиональными образовательными организациями работу по профилактике асоциальных явлений в молодежной среде.

6.11. Способствует развитию движения студенческих трудовых отрядов. Обеспечивает реализацию мероприятий по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на территории ЗАТО Северск.

6.12. Поддерживает мероприятия, способствующие гражданскому и патриотическому воспитанию молодежи, воспитанию толерантности в молодежной среде, формированию правовых, культурных, нравственных и семейных ценностей среди молодежи.

6.13. Содействует развитию добровольческой (волонтерской) деятельности.

6.14. Проводит мероприятия, направленные на повышение профилактических мер антитеррористической и антиэкстремистской направленности.

6.15. Организует освещение вопросов молодежной политики, физической культуры и спорта в средствах массовой информации, в том числе на официальном сайте Администрации ЗАТО Северск в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6.16. Содействует развитию предпринимательской инициативы молодежи.

Работодатели:

6.17. На условиях софинансирования, а также за счет собственных средств организаций организуют временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

6.18. Создают условия для повышения квалификации и профессионального роста работающей молодежи, в том числе за счет внутрикорпоративного обучения.

6.19. Развивают образовательное и производственное наставничество. Распространяют лучшие практики среди обучающейся и работающей молодежи.

Положение о наставничестве в организации разрабатывают и утверждают с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

6.20. Способствуют заключению договоров о целевом обучении со студентами профессиональных образовательных организаций с их последующим трудоустройством.

6.21. Поощряют сотрудников, успешно сдавших нормы ГТО.

6.22. Проводят «Дни открытых дверей» для учащейся молодежи, профориентационные экскурсии для учащихся общеобразовательных

организаций в целях ознакомления и популяризации рабочих профессий, востребованных на рынке труда, привлечения молодежи в реальный сектор экономики.

6.23. Предусматривают в коллективных договорах предоставление мер социальной поддержки молодежи, гарантии и расширение прав молодежи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении организации.

6.24. Взаимодействуют с учреждениями высшего и среднего профессионального образования по трудоустройству выпускников.

6.25. Способствуют созданию в организациях советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций, других форм молодежного самоуправления.

Профсоюзы:

6.26. Создают при профсоюзных комитетах комиссии по работе с молодежью.

6.27. Инициируют включение в коллективные договоры раздела, обеспечивающего гарантии и расширение прав молодежи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении производством.

6.28. Проводят работу по привлечению молодежи в ряды членов профсоюзов, оказывают финансовую поддержку молодежным комиссиям профсоюзных организаций.

6.29. Включают молодых профсоюзных активистов в состав комиссий по разработке совместно с Администрацией ЗАТО Северск проектов нормативных правовых актов, мероприятий по вопросам молодежной политики.

6.30. Инициируют включение в коллективные договоры дополнительных обязательств работодателей, направленных на организацию подготовки и выполнения работниками нормативов испытаний (тестов) комплекса ГТО.

6.31. Разрабатывают и инициируют включение в систему мер поощрения сотрудников, организаций, выполнивших нормы комплекса ГТО на золотой, серебряный и бронзовый знаки отличия.

Раздел VII. **СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

В целях реализации ст. 75.1 Конституции Российской Федерации в части создания условий для социального партнерства в сфере труда с учетом растущего запроса граждан на социальную солидарность, современных социально-экономических вызовов в мире и стране, требующих сплочения в обществе:

Стороны совместно:

7.1. Содействуют развитию социального партнерства как важнейшего инструмента поддержания на местах социальной стабильности,

способствующего повышению эффективности переговорного процесса, достижению баланса интересов.

Активизируют работу по развитию системы социального партнерства в сфере труда в первую очередь посредством обеспечения в период действия Соглашения полного охвата коллективно-договорными отношениями всех организаций и индивидуальных предпринимателей, на которых распространяется действие настоящего Соглашения.

7.2. Договариваются, что в основу социального партнерства будут положены:

- совместная работа по настоящему Соглашению;
- доверительные отношения, основанные на открытости информации;
- взаимные консультации;
- взаимный контроль принятых договоренностей и соглашений.

7.3. Обязуются:

- учитывать взаимные интересы;
- официально информировать друг друга о принимаемых решениях по социально-экономическим вопросам, включенным в настоящее Соглашение;
- обеспечивать возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

7.4. Содействуют:

- заключению коллективных договоров;
- развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях ЗАТО Северск.

Оказывают необходимую организационную и методическую помощь Сторонам социального партнерства и их представителям при подготовке коллективных договоров.

7.5. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций как эффективного института, представляющего интересы работников в урегулировании и предотвращении коллективных трудовых споров.

7.6. Рассматривают состояние социального партнерства в сфере труда на всех уровнях сотрудничества.

7.7. Принимают меры по выявлению, предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях ЗАТО Северск.

7.8. Взаимодействуют по вопросам организации и проведения мероприятий, посвященных Празднику Весны и Труда.

Администрация:

7.9. Организует проведение заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории ЗАТО Северск не реже одного раза в два месяца.

7.10. Реализует отдельные государственные полномочия по регистрации коллективных договоров организаций ЗАТО Северск.

Предоставляет государственную услугу по регистрации коллективных договоров в соответствии с Административным регламентом, утвержденным приказом Департамента труда и занятости населения Томской области от 20.12.2019 № 56 «Об утверждении Административного регламента предоставления органами местного самоуправления муниципальных образований Томской области государственной услуги по регистрации коллективных договоров».

7.11. Обеспечивает ведение регистра коллективных договоров в электронном виде в соответствии с переданными отдельными государственными полномочиями.

7.12. В целях легализации трудовых отношений принимает меры, направленные на увеличение количества организаций, в которых действуют коллективные договоры.

7.13. Приглашает представителей Профсоюзов для участия в организованных Администрацией ЗАТО Северск мероприятиях, касающихся вопросов социально-экономического развития ЗАТО Северск.

7.14. Размещает на официальном сайте Администрации ЗАТО Северск в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сведения, касающиеся вопросов труда и социального партнерства.

Работодатели:

7.15. Заключают и исполняют коллективные договоры в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, направляют их на уведомительную регистрацию.

7.16. При разработке коллективных договоров руководствуются методическими рекомендациями, утвержденными решением областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.17. Не реже одного раза в год информируют работников о социально-экономическом положении организаций, выполнении коллективных договоров и принимаемых мерах по повышению и своевременной выплате заработной платы.

7.18. Принимают меры по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров (конфликтов).

7.19. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов.

7.20. Сохраняют в организациях существующий порядок перечисления профсоюзных взносов с письменного согласия работающих по безналичному расчету. Не допускают задолженности по профсоюзным взносам.

7.21. Членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, для выполнения общественных обязанностей и участия в мероприятиях, проводимых профсоюзными органами, предоставляют свободное от работы время с сохранением среднего заработка в порядке, предусмотренном коллективным договором.

7.22. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

7.23. Информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, осуществления контроля за выполнением коллективного договора, предоставляют профсоюзам не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса.

7.24. Содействуют инициативе работников по созданию первичных профсоюзных организаций. Не препятствуют Профсоюзу в информировании работников организаций о своей деятельности, способствуют проведению Профсоюзом организационных собраний работников в организациях ЗАТО Северск.

Профсоюзы:

7.25. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров в организациях всех форм собственности независимо от численности работников в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.26. Инициируют восстановление и создание первичных профсоюзных организаций в организациях ЗАТО Северск.

7.27. Проводят обучение профсоюзного актива по вопросам социального партнерства и регулирования трудовых отношений.

7.28. Оказывают содействие по созданию в организациях комиссий по урегулированию коллективных трудовых споров и проводят разъяснительную работу по их предотвращению.

7.29. Совместно с работодателями информируют работников о выполнении коллективного договора не реже двух раз в год.

7.30. Осуществляют профсоюзный контроль за выполнением Соглашения, коллективных договоров.

7.31. Разрабатывают и печатают информационные материалы (буклеты и т.п.), включающие презентацию деятельности Профсоюзов по защите трудовых прав работников, распространяют их в организациях ЗАТО Северск в целях повышения мотивации работников к вступлению в Профсоюзы.

Раздел VIII. **ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

8.1. Соглашение вступает в силу с 01.01.2027 и действует в течение трех лет.

8.2. Текст Соглашения в месячный срок со дня подписания публикуется в средствах массовой информации ЗАТО Северск, размещается на официальном сайте Администрации ЗАТО Северск в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», издается брошюрой с предложением работодателям, не участвовавшим в заключении данного Соглашения, присоединиться к Соглашению.

8.3. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории ЗАТО Северск.

8.4. Стороны ежегодно подводят итоги реализации принятых на себя обязательств Соглашения. По запросу Сторон обмениваются информацией о ходе выполнения Соглашения.

8.5. Стороны участвуют в рассмотрении вопросов, как содержащихся в Соглашении, так и других, представляющих взаимный интерес.

8.6. При невыполнении обязательств по причинам, признанным Сторонами уважительными, Стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения обязательств.

8.7. Соглашение действует в отношении:

- Администрации ЗАТО Северск в пределах взятых ею на себя обязательств;
- иных органов местного самоуправления ЗАТО Северск в пределах взятых ими на себя обязательств;
- органов Администрации ЗАТО Северск, наделенных функциями и полномочиями учредителей муниципальных учреждений;
- муниципальных учреждений ЗАТО Северск;
- всех работодателей организаций ЗАТО Северск, присоединившихся к Соглашению;
- работодателей организаций ЗАТО Северск, которые присоединились к Соглашению после его заключения;
- всех работников, состоящих в трудовых отношениях с вышеуказанными работодателями.

8.8. Соглашение открыто для присоединения к нему всех организаций, осуществляющих деятельность на территории ЗАТО Северск.

8.9. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

8.10. Работодатель, решивший присоединиться к Соглашению, направляет соответствующее письменное уведомление в адрес Администрации ЗАТО Северск, заверенное подписью и печатью (при наличии) руководителя организации. В уведомлении указывается дата присоединения работодателя к настоящему Соглашению.

Администрация ЗАТО Северск, в свою очередь, информирует о поступившем уведомлении о присоединении работодателя к настоящему Соглашению трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений на территории ЗАТО Северск.

Уведомление о присоединении к настоящему Соглашению являются юридическим основанием, подтверждающим факт присоединения работодателя к настоящему Соглашению, распространения на него всех обязательств настоящего Соглашения и возлагающим на работодателя установленную законом ответственность, связанную с выполнением обязательств настоящего Соглашения.

8.11. Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений на территории ЗАТО Северск в первом квартале года, следующего за отчетным периодом, рассматривает информацию о критериях выполнения настоящего Соглашения.

В случае их невыполнения разрабатываются и осуществляются меры по их реализации.

Приложение
к Соглашению о социальном партнерстве между Администрацией ЗАТО Северск, работодателями и профсоюзными организациями ЗАТО Северск на 2027-2029 годы

КРИТЕРИИ
выполнения Соглашения о социальном партнерстве между Администрацией ЗАТО Северск, работодателями и профсоюзными организациями ЗАТО Северск на 2027-2029 годы

Раздел I. **ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА**

Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

- темпы роста промышленного производства в действующих ценах (% к предыдущему году);
- темпы роста объемов инвестиций в основной капитал в действующих ценах (% к предыдущему году);
- число созданных рабочих мест (ед.).

Раздел II. **РЫНОК ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

- уровень регистрируемой безработицы на территории ЗАТО Северск (%);
- доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в Территориальный отдел города Северска ОГКУ ЦЗН Томской области за содействием в поиске подходящей работы (%);
- доля граждан, занятых после завершения обучения по национальному проекту, действующему на территории Томской области, в частности на территории ЗАТО Северск (%);
- доля участников специальной военной операции, направленных Территориальным отделом города Северска ОГКУ ЦЗН Томской области на профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование от числа обратившихся за содействием в поиске работы (%).
- уровень занятости (%).

Раздел III. **ОПЛАТА ТРУДА, ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ**

Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

- увеличение реальной заработной платы (% к предыдущему году);

- снижение просроченной задолженности по выплате заработной платы (млн руб.);
- рост доли организаций, установивших в коллективных договорах порядок ежегодной индексации заработной платы (%).

Раздел IV. **СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ПОДДЕРЖКА НАСЕЛЕНИЯ**

Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:
- доля расходов бюджета ЗАТО Северск на образование и культуру (%);
- доля расходов бюджета ЗАТО Северск на выплаты социального характера (%);
- доля детей, охваченных организованными формами отдыха и оздоровления, в общей численности детей школьного возраста ЗАТО Северск (чел.).

Раздел V. **ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**

Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:
- снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (%);
- снижение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания (%);
- объем вывезенных бытовых отходов с несанкционированных свалок на территории ЗАТО Северск (куб.м).

Раздел VI. **МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА И СПОРТ**

Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:
- количество молодежи, систематически занимающейся физической культурой и спортом (чел.);
- количество молодых семей, улучшивших свои жилищные условия при государственной поддержки (ед.);
- количество молодежи, принявшей участие в мероприятиях, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи (чел.);
- увеличение количества выполнивших нормативы ГТО (чел.).

Раздел VII. **СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:
- прирост количества заключенных коллективных договоров (%);
- доля работников, охваченных коллективными договорами, в общей численности работающих по полному кругу организаций ЗАТО Северск (%);
- рост вновь созданных первичных профсоюзных организаций (%).

СОГЛАШЕНИЕ О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ
между Администрацией ЗАТО Северск, работодателями и профсоюзными организациями ЗАТО Северск
на 2027-2029 годы
ПОДПИСАЛИ

ОТ АДМИНИСТРАЦИИ ЗАТО СЕВЕРСК

Мэр ЗАТО Северск

_____ Н.В.Шиденко

ОТ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЗАТО СЕВЕРСК

Председатель Объединенного комитета профсоюза № 124 Сибирского химического комбината

_____ /В.Г.Кочетов

Председатель территориальной профсоюзной организации городских предприятий и организаций г. Северска российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности

_____ /Н.И.Пыхтина

Председатель первичной профсоюзной организации Федерального государственного бюджетного учреждения «Сибирский федеральный научно-клинический центр Федерального медико-биологического агенства» Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности

_____ /Т.В.Гаврилова

ОТ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЗАТО СЕВЕРСК

АО «Сибирский химический комбинат»

_____ /С.А. Котов

АО «Северский водоканал»

_____ /М.А. Шарафутдинов

ООО «Электросети»

_____ /В.А. Макаренко

ООО Научно-производственная компания «ВАБ-70»

_____ /А.В. Паршин

ООО «СибРегионПромсервис»

_____ /А.В. Мальцев

16 октября 2026 года