



Томская область  
городской округ  
закрытое административно-территориальное образование Северск  
**ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ ЗАТО СЕВЕРСК  
ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ**

**ПРОТОКОЛ**  
совещания по реализации Планов мероприятий («дорожных карт»)  
в социальной сфере

26 ноября 2015 г.

каб. 419

15.00

Проводила совещание заместитель Главы Администрации ЗАТО Северск по социальной политике Лоскутова Л.А.

Присутствовали:

Начальник Управления образования Администрации ЗАТО Северск	–	Ю.В.Дубовицкая
Начальник Управления молодежной и семейной политики, культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск	–	С.В.Роговцев
Председатель Правового комитета Администрации ЗАТО Северск	–	Т.И.Солдатова
Начальник бюджетного отдела Финансового управления Администрации ЗАТО Северск	–	О.В.Балацкая
Заместитель начальника Управления МСП КиС – начальник отдела культуры	–	Е.М.Васильева
Начальник отдела БУиП Управления МСП КиС	–	И.И.Майорова
Заместитель начальника УМСП КиС, начальник отдела молодежной и семейной политики	–	Т.Ю.Кондинская
Главный специалист отдела культуры УМСП КиС	–	И.Ю.Бушуева
Заместитель начальника Управления образования по экономике	–	Н.Н.Шестакова
Начальник финансово-экономического отдела Управления образования Администрации ЗАТО Северск	–	О.Д.Галева
Консультант - юрисконсульт отдела развития и содержания инфраструктуры образования	–	Г.Н.Свердлова
Главный специалист Управления образования Администрации ЗАТО Северск	–	Т.А.Котлевская

СЛУШАЛИ:

1. Начальника Управления образования Администрации ЗАТО Северск Дубовицкую Ю.В.:

О выполнении Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 №761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» в части повышения средней заработной платы педагогических работников и медицинских работников.

1) В соответствии письмами Департамента общего образования Томской области от 01.07.2015 №2377/01-08, 13.07.2015 №2509/01-08 до Управления образования доведены:

- средняя заработная плата педагогических работников образовательных учреждений;
- объем средств необходимых за счет оптимизационных мероприятий по образовательным учреждениям (2%);
- формы соглашений по «дорожной карте».

Общий объем средств субсидии, доведенной Департаментом общего образования Томской области на 2015 год:

	2015 год тыс.руб.
Общеобразовательные организации	52 313
Дошкольные образовательные организации	105 757
Организации дополнительного образования	6 891,5

Обязательства по средней заработной плате педагогических работников на 2015 год:

	2014 год	2015 год	Рост к 2014 году, %
Общеобразовательные организации	35 816	36 986	103,3
Дошкольные образовательные организации	29 475	30 410	103,2
Организации дополнительного образования	33 234	33 442	100,6

Объем средств за счет оптимизации расходов на организацию образования на 2015 год (2%):

	2014 год	2015 год	Рост к 2014 году, %
Общеобразовательные организации	8 331,0	8 907,0	106,9
Дошкольные образовательные организации	8 893,7	8 799,0	98,9
Организации дополнительного образования	260,0	272,0	104,6
Выполнение плана мероприятий по оптимизации и повышению эффективности за 2015 год			
	План 2015 год	Факт 2015 год	% выполнения
Общеобразовательные организации	8 907,0	6 680,00	75
Дошкольные образовательные организации	8 799,0	6 599,0	75
Организации дополнительного образования	272,0	204	75

Управлением образования ежемесячно определяется уровень заработной платы педагогических работников по образовательным организациям и направляются в Централизованную бухгалтерию для удерживания установленного уровня.

2) Качественные показатели, установленные в соглашениях, выполняются.

3) Задачи на ближайшую перспективу:

- обеспечить заключение соглашений по медицинским работникам с ДОО ТО;
- внесение изменений муниципальную ДК, с согласованием в ДОО ТО;
- уточнение муниципального плана повышения эффективности бюджетных средств (оптимизация) до 21.12.2015, согласно письма Департамента общего образования, при условии доведения обязательств по медицинским работникам.
- обеспечить предоставление достоверных данных по «ЗП-образование».



1. Начальника Управления молодежной и семейной политики, культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск Роговцева С.В.:

О реализации Плана мероприятий «дорожной карты» по УМСП КиС Администрации ЗАТО Северск по состоянию на 26.11.2015:

В рамках реализации Плана мероприятий «дорожной карты» подведомственных учреждений УМСП КиС Администрацией ЗАТО Северск:

1) Учреждения культуры.

В срок до 15.12.2015 необходимо вернуть средства областной субсидии по «дорожной карте» в сумме 2 570,0 тыс.руб. Остаток кассового плана декабря 2015г. составляет 2 999,7 тыс.руб.

План среднемесячной заработной платы уменьшен на 265 руб. с 20 696,7 руб. до 20 431,7 руб.

За 10 месяцев 2015 данный показатель выполнен на 100,8% по отношению к уточненному годовому плану.

Согласно указаниям зам.губернатора Томской области по социальной политике (протокол совещания от 23.10.2015, доведен до УМСП КиС 25.11.2015) в 2015 году необходимо сохранить номинальный уровень заработной платы, достигнутый в 2014 году. Данный уровень по ЗАТО Северск в 2014 году составил 20 716,6 руб. – выше уточненного плана на 2015 год (20 431,7 руб.) на 284,9 руб. Согласно разъяснениям начальника комитета экономики Департамента по культуре и туризму (Арцимович Кристина Генриховна) по нашему вопросу: уровень 2014 года касается региона в целом, а по муниципалитетам может различаться. В настоящее время производится расчет уровня средней зарплаты по учреждениям и в ближайшее время будет доведен до учреждений. С директорами и гл.бухгалтерами учреждений проведено совещание 18.11.2015 с разъяснением общей политики по «дорожной карте» в части уменьшения субсидии.

В отношении выполнения показателя по среднесписочной численности:

за 10 месяцев 2015 г. - 620,0 чел. при годовом плане 620,8 чел.

за 2015 год (прогноз) - 618,7 чел. при плане 620,8 чел.

Информация по численности в разрезе учреждений прилагается.

2) Учреждения доп. образования художественно-эстетической направленности.

Сумма уменьшения субсидии по педагогическим работникам не доведена Департаментом по культуре и туризму до УМСП КиС, т.к. не подписана областная «дорожная карта» (по объяснениям начальника комитета экономики К.Г.Арцимович, обещали до 27.11.2015).

Остаток кассового плана декабря 2015г. составляет 1 444,8 тыс.руб.

План среднемесячной заработной платы уменьшен на 206,3 руб. с 27 252,1 руб. до 27 045,8 руб.

За 10 месяцев 2015 данный показатель выполнен на 100,4% по отношению к уточненному годовому плану

В отношении выполнения показателя по среднесписочной численности:

за 10 месяцев 2015 г. - 129,8 чел. при годовом плане 130,9 чел.

за 2015 год (прогноз) - 130,6 чел.

Информация по численности в разрезе учреждений прилагается.

3) Учреждения доп.образования спортивной направленности:

- педагогические работники:

Уточненная сумма уменьшения субсидии не доведена Департаментом по молодежной политике физической культуре и спорту до УМСП КиС, т.к. не подписана областная «дорожная карта» (по объяснениям специалиста департамента А.И.Барышевой, письмо направленное в адрес М.В.Максимова направлено в Департамент общего образования, сумма уменьшения уточняется, обещали до 27.11.2015).

Остаток кассового плана декабря 2015г. составляет 384,39 тыс.руб.

План среднемесячной заработной платы уменьшен на 70,6 руб. с 30 990,6 руб. до 30 919,8 руб.



За 10 месяцев 2015 данный показатель выполнен на 102,3,9% по отношению к уточненному годовому плану

В отношении выполнения показателя по среднесписочной численности: за 10 месяцев 2015 г. и прогноз за 2015 год - 144,2 чел. при годовом плане 144 чел.

- медицинские работники:

Предварительная сумма уменьшения субсидии по медицинским работникам, представленная Департаментом по молодежной политике физической культуре и спорту составляет 153,67 тыс.руб. По расчетам УМСП КиС данная сумма должна составлять 45,89 тыс.руб. (превышение на 107,8 тыс.руб.). По этому поводу в адрес начальника Департамента М.В.Максимова направлено письмо о пересмотре суммы уменьшения субсидии. Согласно информации специалиста Департамента А.И.Барышевой, данное письмо находится в работе, сумму уменьшения субсидии уточняют.

Остатка кассового плана областной субсидии 2015г. нет. Возврат средств будет осуществляться за счет остатков на счетах учреждений.

План среднемесячной заработной платы по врачам уменьшен на 1157,2 руб. с 32 433,8 руб. до 31 276,6 руб.

За 10 месяцев 2015 данный показатель выполнен на 105,4% по отношению к уточненному годовому плану.

План среднемесячной заработной платы по среднему мед. персоналу увеличен на 220 руб.руб. с 28 000 руб. до 28 220 руб.

За 10 месяцев 2015 данный показатель выполнен на 95,8% по отношению к уточненному годовому плану.

4) В отношении выполнения показателя по среднесписочной численности:

- врачи: за 10 месяцев 2015 г. - 6 чел. при годовом плане 5,2 чел. (план был снижен до факта 2014 года в связи с вакансией ставки врача 7 месяцев в МАОУ ДОД ДЮСШ им.Л.Егоровой), за 2015 год (прогноз) - 6 чел.

-средний мед.персонал: за 10 месяцев 2015 г. - 13,2 чел. при годовом плане 14 чел.

за 2015 год (прогноз ) - 13,6 чел. (невыполнение в связи с вакансией до 01.08.2015г. 0,8 ставки медицинской сестры в МБОУ ДОД ДЮСШ «Русь»)

5) Качественные показатели, установленные в соглашениях, выполняются.

РЕШИЛИ:

1. Информацию всех выступивших на совещании принять к сведению.

2. Управлению образования Администрации ЗАТО Северск (Дубовицкая Ю.В.):

- обеспечить контроль исполнения показателей Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования в ЗАТО Северск», срок – постоянно;

- обеспечить заключение соглашения о предоставлении субсидии из областного бюджета на достижение целевых показателей («дорожной карте») в части повышения заработной платы работников муниципальных образовательных организаций, занимающих должности врачей, а также среднего медицинского персонала с Департаментом общего образования Томской области, в срок до 25.12.2015.

3. Управлению молодежной и семейной политики, культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск (Роговцев С.В.):

- обеспечить контроль исполнения показателей Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования в ЗАТО Северск», срок – постоянно;

- провести разъяснительную работу по вопросам оплаты труда в подведомственных муниципальных учреждениях с участием начальника Управления и руководителей отделов, в срок до 10.12.2015;

- направить письмо в Департамент по культуре и туризму Томской области о сохранении в 2015 году фактического уровня заработной платы 2014 года при условии выполнения показателя по среднесписочной численности, в срок до 10.12.2015.

Заместитель Главы Администрации  
ЗАО Северск по социальной политике



Л.А.Лоскутова