

Томская область  
городской округ  
закрытое административно-территориальное образование Северск  
Администрация ЗАТО Северск  
Работодатели ЗАТО Северск  
Профсоюзные организации ЗАТО Северск

**ТРЁХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ  
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ  
НА ТЕРРИТОРИИ ЗАТО СЕВЕРСК**

**ПРОТОКОЛ**

17.11.2020

№ 3

г.Северск

В заседании трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории ЗАТО Северск, проводимое в заочном режиме, приняли участие:

Председательствующий:

Мэр ЗАТО Северск, координатор трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории ЗАТО Северск

- Н.В.Диденко  
- Е.С.Печёнкина

От Администрации ЗАТО Северск

Заместитель Мэра ЗАТО Северск по экономике и финансам

- Л.В.Смольникова

Заместитель Мэра ЗАТО Северск по социальной политике

- П.П.Хрячков

Председатель Правового комитета Администрации ЗАТО Северск

- Т.И.Солдатова

Председатель Комитета экономического развития Администрации ЗАТО Северск

- В.Ю.Трапезников

Начальник отдела организации оплаты труда и социально-трудовых отношений Комитета экономического развития Администрации ЗАТО Северск

- С.Ю.Лебедева

От работодателей

И.о. заместителя генерального директора АО «СХК» по управлению персоналом

- С.А.Вторушин

Директор Акционерного общества «Единый расчётно-консультационный центр»

- Н.С.Атаманчук

Директор Общества с ограниченной ответственностью «Каверин и Компания»

- В.А.Каверин

Директор Открытого акционерного общества «Городские электрические сети»

- А.Э.Парунин

Директор Общества с ограниченной ответственностью «АБФ Система»

- О.В.Бойба

От профсоюзов

Председатель территориальной профсоюзной организации городских предприятий и организаций г.Северска российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности

- Н.И.Пыхтина

Председатель первичной профсоюзной организации Федерального государственного бюджетного учреждения «Сибирский федеральный научно-клинический центр Федерального медико-биологического агентства» российского профессионального союза

работников атомной энергетики и промышленности	- Т.В.Гаврилова
Председатель Объединённого комитета профсоюза № 124 Сибирского химического комбината	- В.Г.Кочетов
Главный специалист по правовой работе Объединённого комитета профсоюза № 124 Сибирского химического комбината	- Е.В.Мусохранова
Член объединённого комитета территориальной профсоюзной организации городских предприятий и организаций ЗАТО Северск	- Ю.В.Гонцова

Доклады и презентационные материалы приглашенных выступающих по рассматриваемым вопросам были заблаговременно направлены на рассмотрение членам трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории ЗАТО Северск по электронной почте.

#### ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О проекте Соглашения о социальном партнерстве между Администрацией ЗАТО Северск, работодателями и профсоюзными организациями ЗАТО Северск на 2021-2023 годы.
2. Подписание Соглашения о социальном партнерстве между Администрацией ЗАТО Северск, работодателями и профсоюзными организациями ЗАТО Северск на 2021-2023 годы.
3. О результатах выполнения обязательств Соглашения о социальном партнерстве между Администрацией ЗАТО Северск, работодателями и профсоюзными организациями ЗАТО Северск на 2018-2020 годы работодателями внебюджетных организаций по оплате труда работников за I полугодие 2020 года.
4. О промежуточных результатах работы по повышению заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в рамках реализации указов Президента Российской Федерации в соответствии с отраслевыми «дорожными» картами в 2020 году.

#### 1. ЧЛЕНЫ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ОЗНАКОМЛЕНЫ С:

- информацией Трапезникова Виталия Юрьевича о проекте Соглашения о социальном партнерстве между Администрацией ЗАТО Северск, работодателями и профсоюзными организациями ЗАТО Северск на 2021-2023 годы.

#### РЕШИЛИ:

1. Стороны социального партнерства поддержать проект Соглашения в предлагаемой редакции.

#### 2. ЧЛЕНЫ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ОЗНАКОМЛЕНЫ С:

- информацией о подписании Соглашения о социальном партнерстве между Администрацией ЗАТО Северск, работодателями и профсоюзными организациями ЗАТО Северск на 2021-2023 годы.

#### РЕШИЛИ:

1. Сторонам социального партнерства выполнять вновь принятые на себя обязательства.

#### 2. Администрации ЗАТО Северск:

1) направить в Департамент труда и занятости населения Томской области на уведомительную регистрацию Соглашение о социальном партнерстве между Администрацией ЗАТО Северск, работодателями и профсоюзными организациями ЗАТО Северск на 2021-2023 годы в установленный законодательством срок;

2) текст Соглашения о социальном партнерстве между Администрацией ЗАТО Северск, работодателями и профсоюзными организациями ЗАТО Северск на 2021-2023 годы разместить на официальном сайте Администрации ЗАТО Северск в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», издать брошюрой;

3) провести работу по присоединению работодателей внебюджетной сферы к Соглашению о социальном партнерстве между Администрацией ЗАТО Северск, работодателями и профсоюзными организациями ЗАТО Северск на 2021-2023 годы;

4) подготовить распоряжение Администрации ЗАТО Северск о мерах по реализации Соглашения о социальном партнёрстве между Администрацией ЗАТО Северск, работодателями и профсоюзными организациями ЗАТО Северск на 2021-2023 годы.

### 3. ЧЛЕНЫ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ОЗНАКОМЛЕНЫ С:

- информацией Трапезникова Виталия Юрьевича о результатах выполнения обязательств Соглашения о социальном партнерстве между Администрацией ЗАТО Северск, работодателями и профсоюзными организациями ЗАТО Северск на 2018-2020 годы работодателями внебюджетных организаций по оплате труда работников за I полугодие 2020 года.

### РЕШИЛИ:

1. Принять информацию к сведению.

2. Работодателям заключать коллективные договоры, разрабатывать и закреплять в коллективных договорах систему оплаты труда работников, размеры тарифных ставок и окладов, соотношение их размеров между отдельными категориями работников, условия и порядок премирования с учетом мнения представительного органа (профсоюза) работников, включать положения и иные локальные нормативные акты по оплате труда и премированию работников в коллективные договоры в качестве приложений.

3. Работодателям внебюджетной сферы обеспечивать размер минимальной заработной платы работников на уровне не ниже размера минимальной заработной платы, установленной Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности) или региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год.

Срок — постоянно.

4. Администрации ЗАТО Северск осуществлять мониторинг по выполнению обязательств Соглашения о социальном партнерстве работодателями внебюджетных организаций ЗАТО Северск по оплате труда работников.

Срок — 1 раз в полугодие.

### 4. ЧЛЕНЫ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ОЗНАКОМЛЕНЫ С:

- информацией Кулешовой Ольги Анатольевны, Роговцева Станислава Владимировича, Никитина Павла Ивановича о промежуточных результатах работы по повышению заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в рамках реализации указов Президента Российской Федерации в соответствии с отраслевыми «дорожными» картами в 2020 году.


## РЕШИЛИ:

1. Принять информацию к сведению.
2. Управлению молодежной и семейной политики, физической культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск (С.В.Роговцев), Управлению образования Администрации ЗАТО Северск (О.А.Кулешова) и Управлению культуры Администрации ЗАТО Северск (П.И.Никитин) информировать комиссию об итогах работы по повышению заработной платы отдельных категорий работников организаций бюджетной сферы в 2021 году.

Председательствующий

 Н.В.Диденко

Секретарь

 Е.С.Печёнкина