



**СОГЛАШЕНИЕ
О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ
МЕЖДУ
АДМИНИСТРАЦИЕЙ ЗАТО СЕВЕРСК,
РАБОТОДАТЕЛЯМИ И ПРОФСОЮЗНЫМИ
ОРГАНИЗАЦИЯМИ ЗАТО СЕВЕРСК
НА 2021 - 2023 ГОДЫ**

г. Северск 2020

**СОГЛАШЕНИЕ
О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ
от 17 ноября 2020 года**

**МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ЗАТО СЕВЕРСК,
РАБОТОДАТЕЛЯМИ И ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ
ЗАТО СЕВЕРСК НА 2021 - 2023 ГОДЫ**

В целях создания комфортной городской среды, социальной и правовой защиты населения ЗАТО Северск на основе практического внедрения принципов социального партнерства и в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации Администрация ЗАТО Северск (далее - Администрация), работодатели ЗАТО Северск (далее - Работодатели), профсоюзные организации ЗАТО Северск (далее - Профсоюзы), именуемые в дальнейшем сторонами, заключили настоящее Соглашение о социальном партнерстве (далее - Соглашение).

Стороны определяют в числе приоритетных целей Соглашения реализацию региональных проектов Томской области и муниципальных программ на территории ЗАТО Северск, обеспечение эффективного функционирования территории опережающего социально-экономического развития «Северск» и обязуются совместно участвовать в их реализации путем обеспечения согласованности сторон в вопросах регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, направленных на привлечение инвестиций, ускоренное развитие экономики и улучшение жизни населения ЗАТО Северск, обеспечение и расширение гарантий в вопросах занятости и социальной защиты населения, оплаты и охраны труда работников, в том числе в рамках заключенного трехстороннего Соглашения между Минэкономразвития России, Администрациями Томской области и ЗАТО Северск.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников, но могут быть дополнены и развиты в рамках заключения коллективных договоров.

Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие и поддержку. При этом настоящее Соглашение рассматривается сторонами как основа для переговоров в организациях по заключению коллективных договоров и не ограничивает права работников в расширении социальных гарантий и льгот.

Администрация и профсоюзы принимают на себя обязательства работодателей в той мере, в которой они осуществляют эти функции.

Выполнение принятых участниками Соглашения обязательств обеспечивается средствами, предусмотренными в бюджете ЗАТО Северск, планах финансово-хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзов.

Раздел I. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Для достижения целей социально-экономического развития ЗАТО Северск, обозначенных Стратегией социально-экономического развития ЗАТО Северск Томской области на 2017 - 2030 годы, утвержденной решением Думы ЗАТО Северск от 21.12.2017 № 33/2 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития ЗАТО Северск Томской области на 2017 - 2030 годы»,

Стороны совместно:

1.1. Добиваются положительной динамики экономического развития ЗАТО Северск, решения задач и достижения целей, определяемых документами стратегического планирования Российской Федерации, Томской области и ЗАТО Северск.

1.2. Обеспечивают эффективное взаимодействие при решении вопросов реализации на территории ЗАТО Северск региональных проектов в рамках национальных проектов в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.08.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

1.3. Содействуют устойчивому развитию ЗАТО Северск путем создания благоприятных условий для осуществления инвестиционной деятельности, развития территории опережающего социально-экономического развития «Северск».

Администрация:

1.4. Разрабатывает и реализует документы стратегического планирования в ЗАТО Северск, осуществляет контроль за эффективностью их исполнения.

1.5. Разрабатывает и обеспечивает реализацию механизмов поддержки инвестиционных предпринимательских проектов.

1.6. Реализует мероприятия по созданию и развитию инфраструктуры поддержки предпринимательства, направленные на повышение конкурентоспособности и инновационной активности организаций путем предоставления субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства, занимающимся социально значимыми видами деятельности.

Содействует развитию предпринимательской инициативы, создает условия для развития бизнес-инкубаторов.

1.7. Обеспечивает реализацию на территории ЗАТО Северск мероприятий, предусмотренных региональными проектами Томской области в рамках достижения целей, обозначенных национальными проектами.

1.8. Устанавливает и регулирует тарифы в рамках полномочий, определенных Уставом городского округа ЗАТО Северск Томской области и иными нормативными правовыми актами Томской области и органов местного самоуправления ЗАТО Северск.

1.9. Координирует деятельность организаций жилищно-коммунального хозяйства ЗАТО Северск.

1.10. Разрабатывает мероприятия, направленные на создание условий для здоровой конкуренции на потребительском рынке ЗАТО Северск.

1.11. Разрабатывает мероприятия, направленные на защиту потребителей от необоснованного роста цен на товары первой необходимости.

1.12. Принимает меры по устранению административных барьеров при работе организаций и индивидуальных предпринимателей с органами (структурными подразделениями) Администрации ЗАТО Северск при предоставлении муниципальных услуг. Принимает меры по развитию предоставления муниципальных услуг в электронной форме.

1.13. В пределах своих полномочий информирует население:

- об основных параметрах бюджета ЗАТО Северск, в доступной для граждан форме,

через официальный сайт Администрации ЗАТО Северск в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

- о тарифах, установленных для населения, через СМИ;
- о реализации документов стратегического планирования.

Работодатели:

1.14. Внедряют современные методы управления. Организуют и финансируют подготовку и дополнительное профессиональное образование кадрового состава.

1.15. Создают объединения работодателей в соответствии с Федеральным законом от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей».

1.16. Разрабатывают с участием профсоюзов программы развития организаций, обеспечивающие устойчивый экономический рост, модернизацию производства, повышение конкурентоспособности.

1.17. Представляют органам местного самоуправления информацию, а также статистические показатели, характеризующие экономическое и социальное положение организаций.

1.18. Не реже одного раза в год отчитываются перед работниками о реализации программ развития организаций, обеспечивающих устойчивый экономический рост, модернизацию производства, повышение конкурентоспособности.

1.19. Предоставляют право профсоюзным органам знакомиться с документами по финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с действующим законодательством.

Профсоюзы:

1.20. Разрабатывают и осуществляют мероприятия, направленные на вовлечение работников в процессы управления организацией (-ями), в участие в развитии рационализации и инновации, в работу по повышению качества продукции и оказываемых услуг, производительности труда, снижению всех видов непроизводительных затрат, укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей.

Вносят предложения об использовании средств организаций на финансирование отдельных мероприятий.

1.21. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту прав и интересов работников, в том числе при реорганизации, приватизации организаций, а также при их перепрофилировании, ликвидации, несостоятельности (банкротстве).

1.22. Организуют учебу профсоюзного актива организаций по вопросам законодательства о труде и охране труда, разработки, заключения и контроля за исполнением коллективных договоров, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, разрешения коллективных трудовых споров.

Стороны договорились:

1.23. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

- темпы роста промышленного производства в сопоставимых ценах (% к предыдущему году);
- число созданных рабочих мест (единиц);
- темпы роста объемов инвестиций в основной капитал в действующих ценах (% к предыдущему году).

Раздел II. РЫНОК ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

В целях взаимодействия в сфере занятости населения и развития трудовых ресурсов

Стороны совместно:

2.1. Определили критерии массового увольнения работников:

- а) ликвидация организации (прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем) с численностью работающих 15 и более человек;
- б) сокращение численности работников организации в количестве:
 - для организации с численностью до 100 человек (включительно): 30 и более человек в течение 90 календарных дней;
 - для организаций с численностью от 101 до 500 человек (включительно): 30 и более человек в течение 30 календарных дней; 60 и более человек в течение 90 календарных дней;
 - для организаций с численностью от 501 и более человек: 50 и более человек в течение 30 календарных дней; 100 и более человек в течение 90 календарных дней.

2.2. В случае угрозы массового увольнения работников на основе взаимных консультаций разрабатывают комплексный план мероприятий, направленных на содействие занятости и оказание различных форм поддержки работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата.

2.3. Совершенствуют и развивают систему межведомственного взаимодействия в сфере профориентации на территории ЗАТО Северск.

2.4. Осуществляют меры, направленные на расширение возможностей трудоустройства для молодежи (стажировка выпускников с привлечением наставников, проведение профориентационных мероприятий, организация ярмарок вакансий для выпускников, участие студентов в проектах системы профессионального и высшего образования Томской области).

2.5. На базе профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования и организаций дополнительного профессионального образования осуществляют подготовку рабочих кадров высокой квалификации, в том числе по новым технологиям.

2.6. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на повышение уровня профессиональной и территориальной мобильности трудовых ресурсов, развитие гибких форм занятости.

2.7. Осуществляют реализацию мероприятий, направленных на сокращение неформальной занятости, легализацию трудовой деятельности лиц, осуществляющих ее без трудовых договоров.

Администрация:

2.8. Участвует в организации проведения на территории ЗАТО Северск оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые. Осуществляет финансирование указанных мероприятий в пределах лимитов бюджетных ассигнований, утвержденных на эти цели в бюджете ЗАТО Северск.

2.9. Организует определение потребности отраслей экономики ЗАТО Северск в кадрах и проводит мониторинг с целью формирования прогноза.

2.10. С использованием средств массовой информации и современных информационных технологий, в том числе с использованием Информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» (<http://trudvsem.ru>), информируют

население о ситуации на рынке труда и потребности экономики в кадрах, организуют информационно-пропагандистские кампании, направленные на повышение престижа рабочих профессий и профессиональной ориентированности молодежи.

Работодатели:

2.11. Принимают меры по созданию новых, модернизации и сохранению рабочих мест, подготовке кадров и созданию временных рабочих мест для несовершеннолетней молодежи.

2.12. Информировать ОГКУ ЦЗН ЗАТО город Северск не менее чем за три месяца о возможных массовых увольнениях.

2.13. Информировать ОГКУ ЦЗН ЗАТО город Северск не менее чем за два месяца о предстоящем увольнении каждого конкретного работника с указанием его профессии, специальности, квалификации и размере заработной платы.

2.14. Включают в коллективные договоры дополнительные мероприятия (при необходимости), направленные на социальную поддержку высвобождаемых работников, помимо предусмотренных действующим законодательством, исходя из финансовых возможностей.

2.15. Соблюдают установленную квоту для трудоустройства инвалидов. При наличии возможности дополнительно к установленной квоте выделяют (создают) рабочие места для трудоустройства инвалидов.

2.16. Своевременно и в полном объеме предоставляют ОГКУ ЦЗН ЗАТО город Северск информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема инвалидов.

2.17. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не допускают ограничения в трудовых правах работников, их увольнения в связи с участием в работе профсоюзной организации.

2.18. На условиях софинансирования содействуют организации временных рабочих мест для проведения оплачиваемых общественных работ и временного трудоустройства граждан, а также организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет в свободное от учебы время.

2.19. Предоставляют рабочие места для трудоустройства на постоянную работу несовершеннолетних граждан в возрасте 16 - 18 лет по направлению комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

2.20. При принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками по данному основанию сообщают об этом в письменной форме выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а о возможных массовых увольнениях работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

2.21. Содействуют организации профессионального обучения, переобучения и дополнительного профессионального образования работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, в рамках реализации национального проекта «Демография».

2.22. Не допускают в течение года увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.

2.23. Участвуют в проведении мониторинга и прогнозирования потребности отраслей экономики ЗАТО Северск в кадрах.

Профсоюзы:

2.24. Содействуют обеспечению социальных гарантий работникам в вопросах приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с трудовым

законодательством.

2.25. Оказывают бесплатную консультационную правовую помощь первичным профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости, разрешения трудовых споров и конфликтов.

2.26. Отслеживают ситуацию с массовыми увольнениями работников, контролируют выполнение работодателями требований трудового законодательства.

2.27. Добиваются включения в коллективные договоры мероприятий по:

- созданию и сохранению рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда;
- организации подготовки и дополнительного профессионального образования работников, в том числе намеченных к высвобождению, как важнейшего средства повышения их конкурентоспособности;
- созданию дополнительных рабочих мест для лиц, требующих социальной защиты;
- материальной поддержке увольняемых работников при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников в организациях.

Стороны договорились:

2.28. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

- уровень регистрируемой безработицы на территории ЗАТО Северск (%);
- доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в ОГКУ ЦЗН ЗАТО город Северск за содействием в поиске подходящей работы (%);
- доля работников, прошедших обучение по национальному проекту «Демография», продолжающих работать на 15 января года, следующего за годом обучения.

Раздел III. ОПЛАТА ТРУДА, ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

В целях повышения уровня жизни населения, снижения бедности и социального неравенства

Стороны совместно:

3.1. Осуществляют последовательную политику, направленную на повышение реальных доходов населения, заработной платы в организациях всех форм собственности.

3.2. Реализуют трудовые права и социальные гарантии работников в соответствии с действующим законодательством.

3.3. Добиваются обеспечения выплаты справедливой заработной платы, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также обоснованной интенсификации труда, совершенствования нормирования труда, применения квалификационных требований и тарифно-квалификационных характеристик.

3.4. При необходимости вносят предложения по вопросам разработки методик, обеспечивающих совершенствование политики доходов и повышение качества жизни населения.

Администрация:

3.5. Обеспечивает минимальную заработную плату работников учреждений, финансируемых из бюджета ЗАТО Северск, на уровне не ниже размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» или региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год (в случае принятия указанного регионального соглашения).

3.6. Обеспечивает своевременное финансирование расходов на выплату заработной платы работникам муниципальных казенных учреждений в соответствии с действующим законодательством и принимает меры по своевременному финансированию расходов бюджета ЗАТО Северск на предоставление субсидий, связанных с выполнением муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) бюджетными и автономными учреждениями.

3.7. Проводит работу по совершенствованию отраслевых систем оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых Российской Трехсторонней Комиссией.

3.8. Обеспечивает достижение целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в соответствии с «дорожными картами», определенных указами Президента Российской Федерации.

3.9. Осуществляет контроль соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений ЗАТО Северск и средней заработной платы работников указанных учреждений в соответствии с нормативными правовыми актами органов Администрации ЗАТО Северск, осуществляющих функции и полномочия учредителя муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений.

3.10. Осуществляет ежегодно мониторинг уровня минимальной заработной платы работников организаций ЗАТО Северск.

Работодатели:

3.11. Обеспечивают минимальную заработную плату работников, отработавших полностью норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), на уровне не ниже размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» или региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год (в случае принятия указанного регионального соглашения).

Размер минимальной заработной платы в Томской области, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области, не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

3.12. Выплачивают работникам в полном размере заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

3.13. Не допускают фактов неформального найма работников, т.е. осуществления трудовой деятельности без трудового договора и выплаты «теневого» заработной платы.

3.14. Обеспечивают начисление и уплату налоговых платежей и страховых взносов в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации.

3.15. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах систему оплаты труда работников, размеры тарифных ставок и окладов, соотношение их размеров между отдельными категориями работников, условия и порядок премирования с учетом мнения представительного органа (профсоюза) работников, включают положения и иные локальные нормативные акты по оплате труда и премированию работников в коллективные договоры в качестве приложений.

3.16. Предусматривают в коллективных договорах минимальную заработную плату для работника, отработавшего полную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже уровня, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области.

3.17. Работодатели внебюджетных организаций стремятся к установлению доли окладной (тарифной) части заработной платы от общего уровня заработной платы работника

в размере не ниже 50%.

3.18. Определяют порядок индексации заработной платы. Обеспечивают ежегодный рост заработной платы в организациях.

3.19. Представляют по запросу Администрации ЗАТО Северск информацию о выполнении обязательств данного раздела.

Профсоюзы:

3.20. Организуют и проводят переговоры с работодателями о включении в коллективные договоры, обязательств по оплате труда работников.

3.21. Обеспечивают контроль и защиту прав работающих в части своевременной выплаты им заработной платы, оплаты пособия по временной нетрудоспособности, оплаты ежегодных отпусков и расчетов в случае увольнения работника.

3.22. Принимают меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты труда. Содействуют организации и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам. Защищают интересы, права членов профсоюза в судебных, государственных и других органах.

3.23. Проводят переговоры с работодателями внебюджетной сферы о включении в коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты обязательств по установлению порядка выплаты дополнительного вознаграждения работникам.

Стороны договорились:

3.24. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

- увеличение заработной платы (% к предыдущему году);
- отсутствие задолженности по выплате заработной платы (тыс. руб.).

Раздел IV. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ПОДДЕРЖКА НАСЕЛЕНИЯ

В целях повышения уровня и качества жизни населения, доступности социального обслуживания, создания условий для роста благосостояния граждан

Стороны совместно:

4.1. Осуществляют меры, направленные на повышение качества и доступности услуг отраслей социальной сферы, развитие культуры и образования, улучшение медицинского обслуживания населения.

4.2. Обеспечивают соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную защиту, доступность гарантируемого объема социальных услуг для населения ЗАТО Северск, сохранение уровня социальных гарантий работающим гражданам.

4.3. Способствуют сохранению сети детских оздоровительных лагерей всех типов, развитию и укреплению их материально-технической базы.

4.4. Обеспечивают проведение спортивно-массовых и оздоровительных мероприятий, спартакиад, турниров согласно годовым календарным планам Управления молодежной и семейной политики, физической культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск, комитетов профсоюзов, организаций ЗАТО Северск.

4.5. Эффективно используют средства фонда социального страхования, бюджетные средства, средства организаций и профсоюзных организаций на организацию отдыха и лечение работников, членов их семей, отдыха и оздоровления детей в соответствии с действующим законодательством.

Администрация:

4.6. Обеспечивает на территории ЗАТО Северск реализацию программ социальной направленности, предусматривает средства при формировании бюджета ЗАТО Северск на 2021 - 2023 годы на финансирование мероприятий по реализации программ социальной направленности и осуществляет контроль за их выполнением.

4.7. Оказывает содействие Государственному учреждению – Центр предоставления государственных услуг и установления пенсий Пенсионного фонда Российской Федерации в Томской области № 1 по внедрению системы персонифицированного учета сведений о застрахованных лицах в системе государственного пенсионного страхования.

4.8. Создает условия, в том числе предусматривает средства в бюджете ЗАТО Северск, для обеспечения бесплатным питанием отдельных категорий учащихся общеобразовательных учреждений.

4.9. Предусматривает финансирование детской оздоровительной кампании, в том числе за счет средств субсидии из областного бюджета на организацию отдыха детей в каникулярное время.

4.10. Создает условия для обеспечения жителей услугами общественного питания, торговли и бытового обслуживания.

4.11. Осуществляет в пределах полномочий, установленных действующим законодательством, защиту прав потребителей (прием граждан, рассмотрение жалоб и обращений, консультирование по вопросам защиты прав потребителей, подготовка претензий, исковых заявлений в суд).

4.12. Способствует улучшению жилищных условий молодых семей в рамках основного мероприятия «Предоставление молодым семьям в установленном порядке социальных выплат на приобретение (строительство) жилья» подпрограммы 1 «Молодежь ЗАТО Северск» муниципальной программы «Молодежная политика в ЗАТО Северск» на 2021 - 2024 годы.

4.13. Информировывает население ЗАТО Северск о предусмотренных законодательством и оказываемых мерах социальной поддержки населения.

Работодатели:

4.14. Предусматривают в коллективных договорах за счет собственных средств организаций дополнительные, по сравнению с законодательством, трудовые и социально-бытовые льготы для работников организаций.

4.15. Перечисляют денежные средства профсоюзным организациям на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы в размерах, определяемых коллективным договором.

4.16. Совместно с профсоюзами принимают меры по улучшению жилищных условий работников, предоставлению ссуд и материальной помощи, исходя из финансовых возможностей организации.

4.17. Своевременно и в полном объеме уплачивают обязательные страховые взносы. Представляют в Государственное учреждение – Центр предоставления государственных услуг и установления пенсий Пенсионного фонда Российской Федерации в Томской области № 1 документы, необходимые для ведения индивидуального (персонифицированного) учета, а также для назначения и перерасчета пенсий. Обеспечивают правильность ведения трудовых книжек и (или) сведений о трудовой деятельности, организуют работу по их проверке и устранению выявленных нарушений.

4.18. Рассматривают включение в коллективные договоры организаций мероприятий по социальной поддержке работников, ушедших на пенсию в связи с достижением пенсионного возраста.

4.19. Предоставляют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением места работы (должности) и среднего заработка работникам предпенсионного возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или

пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации в сфере охраны здоровья.

4.20. Организуют электронное информационное взаимодействие с территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации по Томской области по заблаговременному представлению документов, необходимых для назначения пенсий работникам организаций.

Профсоюзы:

4.21. Добиваются включения в коллективные договоры дополнительных по сравнению с действующим законодательством социально-экономических льгот и гарантий для работников, членов их семей, инвалидов и ветеранов труда.

4.22. Добиваются от работодателей обеспечения пенсионных прав наемных работников в условиях персонифицированного учета, включая в коллективные договоры обязательства, связанные со своевременным и обоснованным представлением в органы Пенсионного фонда полных сведений о застрахованных лицах.

4.23. Осуществляют контроль за выполнением трудового законодательства и коллективных договоров, своевременной выплатой пособий по обязательному социальному страхованию в организациях ЗАТО Северск.

4.24. Выделяют материальную помощь нуждающимся членам профсоюза.

4.25. Организуют обучение руководителей первичных профсоюзных организаций, а также предоставляют им консультативную и правовую помощь по вопросам заключения коллективных договоров в организациях ЗАТО Северск.

Работодатели и профсоюзы:

4.26. Предусматривают в коллективных договорах проведение и финансирование мероприятий по созданию условий для отдыха работников и членов их семей, исходя из финансовых возможностей.

4.27. Взаимодействуют с Фондом социального страхования по своевременному обеспечению работников пособиями по обязательному социальному страхованию и организации санаторно-курортного лечения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.28. Создают в организациях комиссии по социальному страхованию, организуют их работу.

4.29. Взаимодействуют с филиалами территориальных отделений фондов обязательного медицинского страхования, Государственным учреждением – Центр предоставления государственных услуг и установления пенсий Пенсионного фонда Российской Федерации в Томской области № 1 и уполномоченными представителями Томского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации в части использования тарифов страховых взносов, обеспечения своевременной оплаты листов нетрудоспособности и других выплат социального характера.

4.30. Предусматривают в коллективных договорах гарантии сохранности документов, касающихся деятельности организаций и обеспечивающих удовлетворение законных прав и интересов граждан.

Стороны договорились:

4.31. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

- доля расходов бюджета ЗАТО Северск, направленная на развитие социальной сферы (%);
- сохранение количества оздоровленных детей за год (чел.).

Раздел V. ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В целях обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, ликвидации производственного травматизма и улучшения экологической ситуации

Стороны совместно:

5.1. Обеспечивают обучение и проверку знаний работников организаций по вопросам охраны труда, экологической безопасности путем внедрения современных обучающих технологий, ориентированных на отработку практических навыков безопасной работы.

5.2. Принимают меры по формированию у работников сознательного отношения к соблюдению требований охраны труда на рабочем месте, личной ответственности за свое здоровье и безопасность.

5.3. Принимают участие в организации и проведении мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда и Всероссийской акции «Дни защиты окружающей среды от экологической опасности».

5.4. Осуществляют контроль за экологической, санитарно-эпидемиологической, противопожарной обстановкой, обеспечением безопасности пребывания детей и подростков в детских загородных оздоровительных лагерях.

5.5. Повышают эффективность общественного контроля за состоянием охраны труда и окружающей среды.

5.6. Внедряют механизмы экономического стимулирования работодателей к постоянному улучшению условий труда, сокращению производственного травматизма и профзаболеваемости, внедрению новых безопасных технологий, сокращению рабочих мест с вредными и(или) опасными условиями труда.

5.7. Реализуют мероприятия, направленные на профилактику, выявление, лечение и совершенствование мер противодействия распространению ВИЧ-инфекции и ассоциированных с ВИЧ-инфекцией заболеваний среди населения ЗАТО Северск (в том числе туберкулез и вирусные гепатиты В и С).

5.8. Осуществляют меры по повышению уровня информированности работников через СМИ о состоянии условий и охраны труда, уровне производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях ЗАТО Северск, об экологическом состоянии ЗАТО Северск и нарушениях, связанных с вредными выбросами.

Администрация:

5.9. Обеспечивает в пределах своих полномочий реализацию на территории ЗАТО Северск основных направлений государственной политики в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также законами и иными нормативными правовыми актами Томской области и муниципальными правовыми актами ЗАТО Северск.

5.10. Организует совместно с Томским региональным отделением Фонда социального страхования РФ реализацию Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и проведение мер экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий труда в части проведения информационной работы.

5.11. Оказывает необходимое содействие и осуществляет контроль за реализацией программ в сфере охраны окружающей среды и экологической безопасности.

5.12. Участвует в расследовании групповых, тяжелых и смертельных несчастных случаев на производстве.

5.13. Организует проведение мероприятий по охране труда в целях проведения пропаганды создания безопасных условий труда и улучшения условий и охраны труда

на рабочих местах, направленные на уменьшение рисков производственного травматизма и профзаболеваний работников, повышения роли охраны труда.

5.14. Проводит ежегодно мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях ЗАТО Северск.

5.15. Информировывает население об экологической обстановке и принимаемых мерах по обеспечению экологической безопасности и сохранению природных ресурсов на территории ЗАТО Северск.

Работодатели:

5.16. Обеспечивают выполнение государственных нормативных требований охраны труда, внедрение и совершенствование системы управления охраной труда с учетом специфики деятельности организации, признавая обеспечение безопасности условий и охраны труда неотъемлемой составной частью процесса управления.

5.17. Внедряют национальные и международные стандарты по управлению системой охраны труда в организациях, связанных с потенциально высоким риском для работников.

5.18. Разрабатывают и обеспечивают выполнение программ (комплексных планов) по улучшению условий и охраны труда в организациях.

5.19. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда с приведением рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

По результатам специальной оценки условий труда информируют работников о проводимых профилактических мероприятиях, льготах и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, размеры и условия предоставления которых устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором.

Обновляют перечни рабочих мест, наименования профессий и должностей работников, которым установлено льготное пенсионное обеспечение в соответствии с действующим законодательством.

5.20. Внедряют систему превентивных мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников.

Проводят целевые мероприятия по выводу работника при наличии первичных признаков профессионального заболевания из вредных условий труда.

5.21. Предусматривают комплекс мероприятий по реабилитации пострадавших на производстве, включая раннюю и активную реабилитацию, для восстановления трудоспособности и возвращения к труду.

5.22. Осуществляют контроль за соблюдением требований охраны труда на рабочих местах и обеспечивают условия для осуществления общественного контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда техническими инспекторами труда профсоюзов, вне зависимости от наличия в организации профсоюзной организации, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзов. Совместно с профсоюзом создают на паритетных началах комитеты (комиссии) по охране труда и условия их эффективной работы.

5.23. Соблюдают требования природоохранного законодательства, реализуют меры по обеспечению экологической безопасности.

5.24. Обеспечивают регулярное прохождение обязательных, предварительных и периодических, а также внеочередных в соответствии с медицинскими рекомендациями медосмотров работников за счет средств организаций.

5.25. Обеспечивают страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, соблюдение гарантий и льгот работникам и членам их семей, установленных действующим законодательством, коллективными договорами.

5.26. Обеспечивают работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях

или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшими обязательную сертификацию, а также лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами.

5.27. Представляют ежегодно в Администрацию ЗАТО Северск информацию по вопросам охраны труда, изложенным в данном разделе, по согласованной форме отчета.

5.28. Используют средства Фонда социального страхования РФ на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

5.29. Осуществляют внедрение принципов концепции «нулевого» травматизма в систему управления охраной труда.

5.30. Принимают участие в совещаниях, викторинах, областных конкурсах и региональных этапов федеральных конкурсов и других мероприятиях в сфере охраны труда и социально-трудовых отношений.

Работодатели и профсоюзы:

5.31. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда.

5.32. Создают в организациях комитеты (комиссии) по охране труда, избирают уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда с целью обеспечения общественного контроля за охраной труда. Организуют их обучение и проверку знаний по охране труда.

5.33. Предусматривают в коллективных договорах предоставление в рабочее время уполномоченным (доверенным) лицам работников, членам совместных комиссий (комитетов) возможность для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда.

5.34. Обеспечивают и контролируют качество проведения обучения, инструктажа, проверки знаний работников по охране труда.

5.35. Создают в организациях кабинеты (уголки) по охране труда.

5.36. Взаимодействуют и сотрудничают с государственными органами управления, надзора и контроля в области охраны труда.

Профсоюзы:

5.37. Добиваются включения в коллективные договоры мероприятий, улучшающих условия труда работников; предоставления компенсаций работникам, работающим в неблагоприятных условиях; проведения профилактических мероприятий, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний; организации предварительных и периодических, а также внеочередных в соответствии с медицинскими рекомендациями медосмотров работников.

5.38. Регулярно рассматривают на заседаниях состояние охраны труда, ход выполнения мероприятий по охране труда и информируют работников о принимаемых мерах по улучшению положения в организациях в области безопасности труда.

5.39. Проводят организационную работу по обеспечению работников санаторно-курортными путевками.

5.40. Содействуют организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

5.41. Проводят разъяснительную работу среди работников организаций о необходимости соблюдения норм и правил охраны труда. Осуществляют в организациях общественный контроль за соблюдением:

- законодательных и других нормативных актов по труду;
- условий безопасной организации труда;
- экологии;

- требований охраны труда при производстве работ.

Организуют обучение профсоюзного актива, работников, занимающихся вопросами социального страхования, охраны труда и обеспечения экологической безопасности.

5.42. Требуют отмены, приостановки действия или внесения изменений в решения работодателей, нарушающие права, интересы и гарантии работников, ухудшающие условия и безопасность их труда.

5.43. Информировывают работников и работодателей о выявленных нарушениях требований безопасности при ведении работ, состоянии условий и охраны труда в организации.

5.44. Защищают интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в расследовании несчастных случаев.

5.45. Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнения работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

5.46. Принимают участие в разработке нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Стороны договорились:

5.47. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

- снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (%);
- объем вывезенных бытовых отходов с несанкционированных свалок на территории ЗАТО Северск (куб.м);
- увеличение количества проведенных мероприятий, направленных на информационно-разъяснительную работу по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции (ед).

Раздел VI. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА И СПОРТ

В целях создания условий для самореализации молодежи, обеспечения равных стартовых возможностей для включения молодых граждан в социальную, экономическую, культурную и спортивную жизнь ЗАТО Северск

Стороны совместно:

6.1. Считают основной задачей в области молодежной политики включение молодежи в общественную жизнь ЗАТО Северск, содействие развитию и реализации потенциала молодежи.

6.2. Участвуют в реализации системы мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан.

6.3. Содействуют созданию и деятельности общественных молодежных организаций и объединений.

6.4. Обеспечивают проведение комплекса мероприятий, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи.

6.5. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни среди молодежи, развитию системы детского и молодежного отдыха и оздоровления.

6.6. Оказывают поддержку талантливой молодежи, содействуют популяризации и пропаганде достижений молодежи.

6.7. Содействуют решению жилищных проблем молодежи.

6.8. Содействуют созданию молодежных трудовых отрядов, обеспечению временной занятости и трудоустройства несовершеннолетних граждан, проживающих в ЗАТО Северск.

В целях профессионального самоопределения молодежи по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда, а также для повышения престижа рабочих профессий развивают систему профессиональной ориентации обучающихся в образовательных учреждениях. Проводят «Дни профессии», профориентационные уроки и экскурсии в организациях, организуют конкурсы профессионального мастерства среди молодых рабочих, специалистов и обучающихся в учреждениях начального и среднего профессионального образования.

6.9. Содействуют повышению уровня информационного обеспечения системы мероприятий в области молодежной политики.

6.10. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных и областных творческих мероприятиях, спортивных соревнованиях по массовым видам спорта.

6.11. Участвуют в организации мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее - ГТО).

6.12. В целях развития профессиональных компетенций рабочих содействуют развитию движения WorldSkills Russia, движению Абилимпикс в Томской области.

6.13. Содействуют привлечению внебюджетных средств для реализации мероприятий в области молодежной политики.

Администрация:

6.14. Обеспечивает разработку, принятие и реализацию муниципальных программ в области молодежной политики, развития физической культуры и спорта. Предусматривает их финансирование из бюджета ЗАТО Северск.

6.15. Взаимодействует с представителями молодежного общественного движения по вопросам, связанным с участием молодежи в реализации муниципальных программ ЗАТО Северск.

6.16. Проводит совместно с организациями, работающими с молодежью, мероприятия по профилактике асоциальных явлений в молодежной и студенческой среде.

6.17. Способствует развитию движения молодежных трудовых отрядов. Обеспечивает реализацию мероприятий по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на территории ЗАТО Северск.

6.18. Поддерживает мероприятия, способствующие гражданскому и патриотическому воспитанию молодежи, воспитанию толерантности в молодежной среде, формированию правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи.

6.19. Содействует развитию волонтерского движения.

6.20. Проводит мероприятия, направленные на повышение профилактических мер антитеррористической и антиэкстремистской направленности.

6.21. Организует освещение вопросов молодежной политики, физической культуры и спорта в средствах массовой информации, в том числе на официальном сайте Администрации ЗАТО Северск в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Работодатели:

6.22. На условиях софинансирования, а также за счет собственных средств организаций организуют временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

6.23. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для трудоустройства молодежи в свободное от учебы время и период каникул, работы молодежных трудовых отрядов.

6.24. В приоритетном порядке предоставляют вакантные рабочие места для трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования.

6.25. Обеспечивают условия для создания в организациях советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций, других форм молодежного самоуправления.

6.26. Создают условия для повышения квалификации и профессионального роста работающей молодежи, в том числе за счет внутрикорпоративного обучения.

6.27. Развивают образовательное и производственное наставничество. Распространяют лучшие практики среди обучающейся и работающей молодежи.

6.28. Заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями профессионального образования и предусматривают в них обязательства по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников требуемых специальностей, организации производственной практики и стажировок учащихся, мастеров производственного обучения, предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников, развитию материально-технической базы учреждений профессионального образования.

6.29. Проводят работу по повышению охвата работающих спортивно-оздоровительными мероприятиями, ведут борьбу с алкоголизмом и табакокурением.

6.30. Поощряют сотрудников, успешно сдавших нормы ГТО.

6.31. Создают необходимые условия для занятия физической культурой и спортом работников.

6.32. Проводят «Дни открытых дверей» для учащейся молодежи, профориентационные экскурсии для учащихся общеобразовательных школ с целью ознакомления и популяризации рабочих профессий, востребованных на рынке труда, привлечения молодежи в реальный сектор экономики.

6.33. Предусматривают в коллективных договорах предоставление мер социальной поддержки молодежи, гарантии и расширение прав молодежи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении организации.

Профсоюзы:

6.34. Создают при профсоюзных комитетах комиссии по работе с молодежью.

6.35. Иницируют включение в коллективные договоры раздела, обеспечивающего гарантии и расширение прав молодежи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении производством.

6.36. Проводят работу по привлечению молодежи в ряды членов профсоюзов.

6.37. Включают молодых профсоюзных активистов в состав комиссий по разработке совместно с Администрацией проектов нормативных правовых актов, мероприятий по вопросам молодежной политики.

6.38. Иницируют включение в коллективные договоры дополнительных обязательств работодателей, направленных на организацию подготовки и выполнения работниками нормативов испытаний (тестов) ГТО.

6.39. Участвуют в разработке и внедрении системы мер поощрения сотрудников, организаций, выполнивших нормы ГТО на золотой, серебряный и бронзовый знаки отличия.

Стороны договорились:

6.40. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

- количество молодежи, систематически занимающейся физической культурой и спортом (человек);

- количество молодых семей, улучшивших свои жилищные условия при государственной поддержке (единиц);

- количество трудоустроенных подростков от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (человек);

- количество молодежи, принявшей участие в мероприятиях, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности

в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи (человек);

- увеличение количества выполнивших нормативы ГТО, чел.

Раздел VII. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

В целях повышения эффективности взаимодействия сторон социального партнерства, развития гражданского общества и системы социального партнерства на основе ответственности и реализации достигнутых договоренностей

Стороны совместно:

7.1. Содействуют развитию социального партнерства как важнейшего инструмента поддержания на местах социальной стабильности, способствующего повышению эффективности переговорного процесса, достижению баланса интересов.

7.2. Развивают систему трудового соревнования в рамках муниципальных, региональных, всероссийских конкурсов. Изучают и перенимают положительный опыт российских организаций по ведению социально ответственного бизнеса и добровольной социальной отчетности, презентации социальных отчетов на собраниях в организациях, заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

7.3. Договариваются, что в основу социального партнерства будут положены:

- совместная работа по настоящему Соглашению;
- доверительные отношения, основанные на открытости информации;
- взаимные консультации;
- взаимный контроль принятых договоренностей и соглашений.

7.4. Обязуются:

- учитывать взаимные интересы;
- официально информировать друг друга о принимаемых решениях по социально-экономическим вопросам, включенным в настоящее Соглашение;
- обеспечивать возможность представителям сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

7.5. Содействуют:

- заключению коллективных договоров;
- развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях ЗАТО Северск.

Оказывают необходимую организационную и методическую помощь сторонам социального партнерства и их представителям при подготовке коллективных договоров.

7.6. Оказывают содействие по созданию:

- первичных профсоюзных организаций;
- объединений работодателей.

7.7. Рассматривают состояние социального партнерства в сфере труда на всех уровнях сотрудничества.

7.8. В целях распространения информации о деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории ЗАТО Северск, ходе реализации Соглашения, коллективных договоров в организациях, принимаемых мерах по урегулированию коллективных трудовых споров предоставляют необходимые материалы для опубликования в СМИ.

Администрация:

7.9. Организует проведение заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории ЗАТО Северск.

7.10. Реализует отдельные государственные полномочия по регистрации коллективных договоров организаций, осуществляющих деятельность на территории ЗАТО Северск.

Предоставляет государственную услугу по регистрации коллективных договоров в соответствии с Административным регламентом.

7.11. Обеспечивает ведение электронного регистра коллективных договоров Томской области.

7.12. В целях легализации трудовых отношений принимает меры, направленные на увеличение количества организаций, в которых действуют коллективные договоры.

7.13. Обеспечивает участие профсоюзов в пределах их компетенции, установленной Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», в решении вопросов трудовых отношений, обеспечения занятости населения и других проблем с целью реализации социально-экономических интересов работников и жителей ЗАТО Северск.

7.14. Размещает на официальном сайте Администрации ЗАТО Северск в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сведения, касающиеся вопросов труда и социального партнерства.

Работодатели:

7.15. Ведут коллективные переговоры и заключают коллективные договоры в организациях всех форм собственности в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, представляют их на регистрацию в Администрацию ЗАТО Северск.

7.16. При разработке коллективных договоров руководствуются методическими рекомендациями, утвержденными решением областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Включают в коллективные договоры в качестве приложения «Правила внутреннего трудового распорядка» организаций.

7.17. Не реже одного раза в год отчитываются перед работниками о социально-экономическом положении организаций, выполнении коллективных договоров и принимаемых мерах по повышению и своевременной выплате заработной платы.

7.18. Принимают меры по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров (конфликтов).

7.19. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях независимо от их организационно-правовых форм и вида собственности.

7.20. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету при наличии письменных заявлений работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций. Ликвидируют имеющуюся задолженность по профсоюзным взносам, согласовав график погашения с профсоюзным комитетом.

7.21. Предоставляют членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, свободное от работы время с сохранением среднего заработка в порядке, предусмотренном коллективным договором, для выполнения общественных обязанностей и участия в мероприятиях, проводимых профсоюзными органами.

Производят выплаты неосвобожденному председателю первичной профсоюзной организации за выполнение общественной работы в размерах, установленных коллективным договором за счет средств работодателя.

7.22. Не применяют дисциплинарные взыскания в отношении председателя первичной профсоюзной организации и его заместителей без предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа либо вышестоящего профсоюзного органа.

7.23. Предоставляют профсоюзам не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, осуществления контроля за выполнением коллективного договора.

7.24. В целях осуществления представительства первичных профсоюзных организаций и защиты социально-трудовых прав и интересов работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективных договоров, осуществлении контроля за их выполнением направляют в соответствующие профсоюзные органы проекты коллективных договоров, соглашений и приложений к ним для проведения профсоюзной экспертизы.

7.25. Организуют производственные соревнования, проводят выставки достижений трудовых коллективов, конкурсы профессионального мастерства, мероприятия по организации профессиональных праздников.

Профсоюзы:

7.26. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров в организациях всех форм собственности независимо от численности работников в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.27. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию первичных профсоюзных организаций в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.

7.28. Организуют обучение руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практики заключения коллективных договоров.

7.29. Участвуют в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов). Оказывают содействие по созданию в организациях комиссий по урегулированию коллективных трудовых споров.

Стороны договорились:

7.30. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

- прирост количества заключенных коллективных договоров (%);
- доля работников, охваченных коллективными договорами, в общей численности работающих по полному кругу организаций ЗАТО Северск (%);
- рост вновь созданных первичных профсоюзных организаций (%).

Раздел VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2021 года и действует в течение трех лет. Стороны имеют право продлить действие Соглашения на срок не более трех лет.

Текст Соглашения размещается на официальном сайте Администрации ЗАТО Северск в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», издается брошюрой.

8.2. Включенные в Соглашение условия могут быть конкретизированы в сторону улучшения при заключении коллективных договоров.

8.3. Обязательства, финансируемые из бюджета ЗАТО Северск, ежегодно уточняются при подготовке проекта бюджета на очередной финансовый год.

8.4. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами, трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений на территории ЗАТО Северск.

8.5. Стороны ежегодно подводят итоги реализации принятых на себя обязательств Соглашения. По запросу Сторон обмениваются информацией о ходе выполнения Соглашения и освещают в СМИ итоги реализации Соглашения.

8.6. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановления работы организаций. В случае возникновения коллективных трудовых споров Стороны Соглашения принимают все необходимые меры по их урегулированию.

8.7. Соглашение действует в отношении:

- всех работодателей, являющихся членами объединений работодателей, заключивших Соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим Соглашением;

- работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, заключивших Соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение либо присоединились к Соглашению после его заключения;

- Администрации ЗАТО Северск в пределах взятых ею на себя обязательств;

- иных органов местного самоуправления ЗАТО Северск в пределах взятых ими на себя обязательств;

- органов Администрации ЗАТО Северск, наделенных функциями и полномочиями учредителей муниципальных учреждений;

- муниципальных учреждений ЗАТО Северск;

- всех работодателей, присоединившихся к Соглашению и не являющимися членами объединений работодателей и не уполномочившими указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключать Соглашение;

- всех работников, состоящих в трудовых отношениях с вышеуказанными работодателями.

8.8. Соглашение открыто для присоединения к нему всех организаций, осуществляющих деятельность на территории ЗАТО Северск.

8.9. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

8.10. Ответственность за невыполнение обязательств, включенных в Соглашение, осуществляется в порядке и в соответствии с действующим законодательством.

Соглашение о социальном партнерстве между Администрацией ЗАТО Северск,
работодателями и профсоюзными организациями ЗАТО Северск
на 2021 - 2023 годы подписали:

ОТ АДМИНИСТРАЦИИ
ЗАТО СЕВЕРСК


Мэр ЗАТО Северск


Н.В.ДИДЕНКО



ОТ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ЗАТО СЕВЕРСК

Председатель Объединённого комитета профсоюза №124
Сибирского химического комбината


В.Г.КОЧЕТОВ



Председатель Территориальной профсоюзной организации
городских предприятий и организаций г. Северск


Н.И.ТЫХИНА



Председатель первичной профсоюзной организации
Федерального государственного бюджетного учреждения
«Сибирский федеральный научно-клинический центр
Федерального медико-биологического агентства»

Российского профессионального союза
работников атомной энергетики и промышленности


Т.В.ГАВРИЛОВА



ОТ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
ЗАТО СЕВЕРСК

Президент Томской ассоциации
пищевиков


А.М.БАПРЕЕВ



Президент Томской торгово-
промышленной палаты


М.М.КОСТАРЕВ



17 ноября 2020 года